

# Conseil Régional Grand Est – Pôle Emploi Grand Est

## **Diagnostic partagé emploi-formation dans les territoires frontaliers**

# Sommaire

Données de cadrage	slide 3
L'emploi frontalier	slide 14
La demande d'emploi	slide 21
La formation initiale et continue « transfrontalière »	slide 28
Éléments complémentaires / pistes de réflexion	slide 39
Annexes : niveaux de rémunération dans quelques grands secteurs d'activités	slide 43

## Données de cadrage

## 3 espaces de coopération

### 2 espaces fortement institutionnalisés :

**Grande Région** → sous présidence **Grand Est** 2021-2022 :

- Wallonie, dont Communauté Germanophone de Belgique
- Luxembourg
- Lander allemands de Rhénanie-Palatinat et de Sarre
- Lorraine

### Rhin Supérieur :

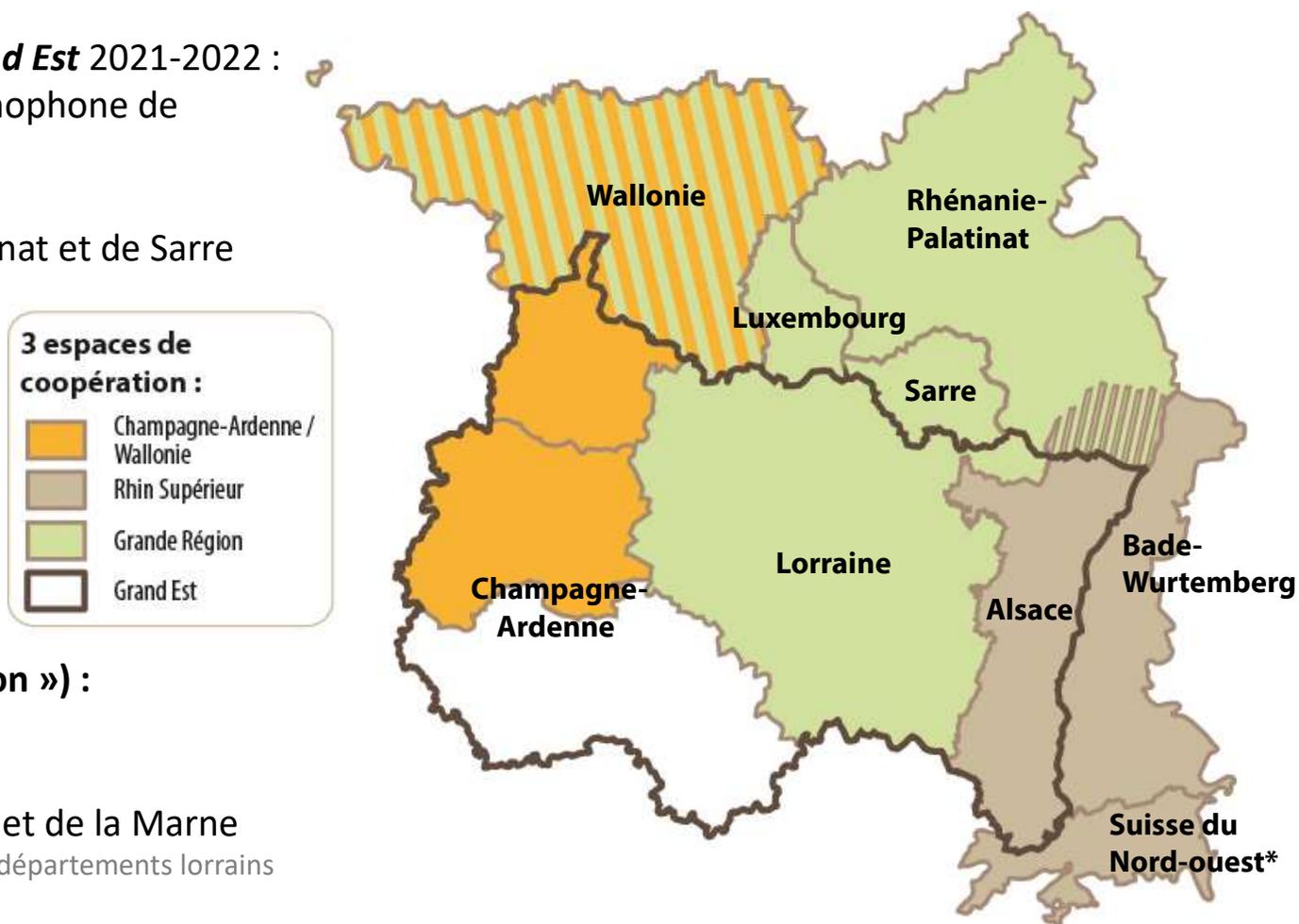
- Sud Palatinat
- Alsace
- Pays de Bade
- Suisse du Nord-Ouest

### 1 espace de projets (coopération « d'intention ») :

#### Champagne-Ardenne / Wallonie\* :

- Wallonie (membre de la Grande Région)
- Départements français des Ardennes et de la Marne (membres de la Région Grand Est, dont seul les départements lorrains sont membres de la Grande Région)

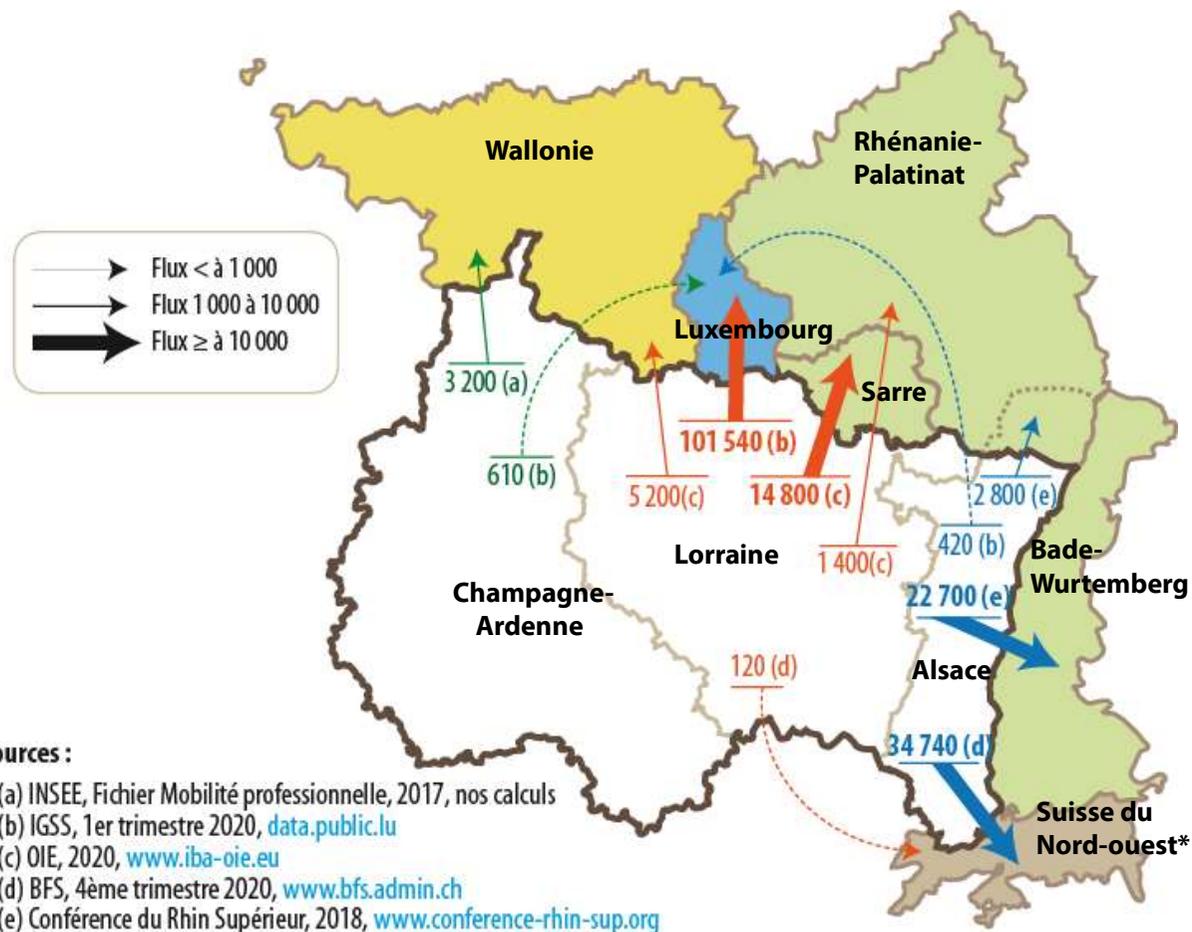
\* Pôle Emploi n'est pas actif sur cet espace de coopération



\* Cantons de Bâle ville, Bâle campagne, Jura, Argovie et Soleure.

## Les frontaliers sortants du Grand Est

- ≈ 800 km de frontières, 2,3 millions d'actifs en emploi, ≈ **190 000 travailleurs frontaliers** → **1<sup>ère</sup> Région frontalière de France**
- Les **territoires lorrains** sont les 1ers concernés par le travail frontalier, avec près de **125 000 personnes** (2/3 des frontaliers du GE)
- **Attractivité des pays :**
  - Luxembourg = 54 % des frontaliers du GE (≈102 570 = 610 Champagne-Ardenne + 101 540 Lorraine + 420 Alsace)
  - Allemagne = 22 % (≈ 42 000)
  - Suisse = 19 % (≈ 34 900)
  - Belgique = 4 % (≈ 8 400)
- **Attractivité des villes (INSEE 2017) :**
  - Luxembourg ville : 21 %
  - Bâle : 12 %
  - Sarrebruck : 5 %
  - Esch-sur-Alzette : 4 %



\* Cantons de Bâle ville, Bâle campagne, Jura, Argovie et Soleure.

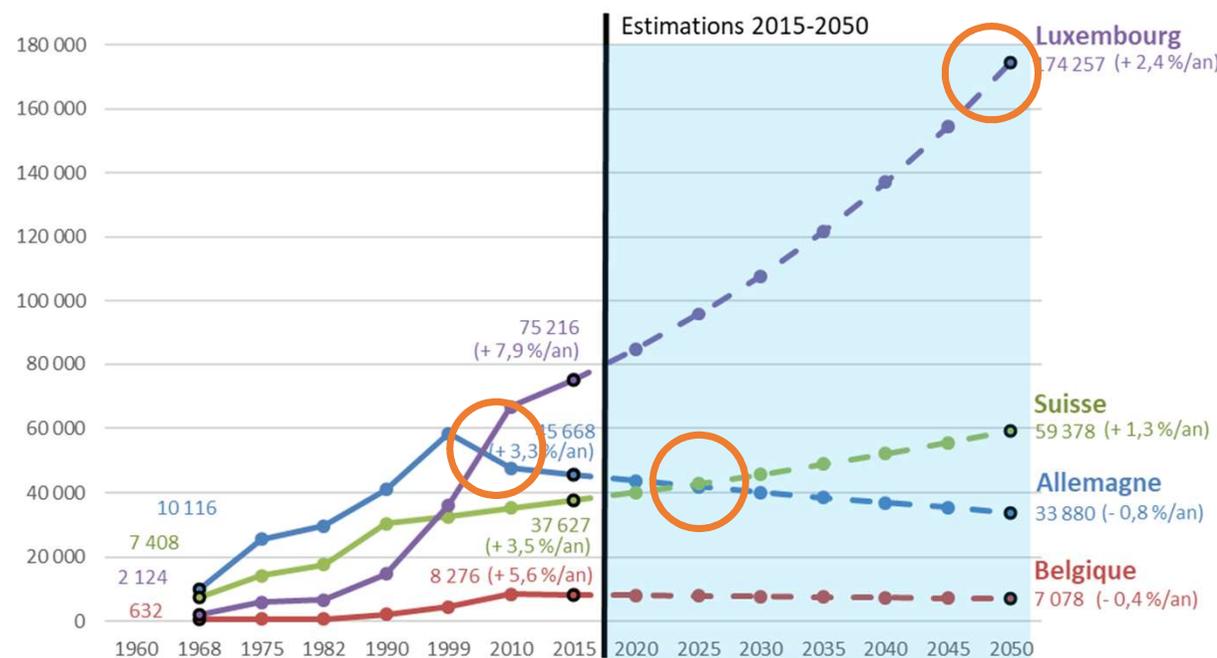
### Mars 2020 :

- **45 % des salariés travaillant au Luxembourg sont des frontaliers** (52 % français (Grand Est et autres régions françaises) ≈ 104 000)
- Suisse : **7 % sont des frontaliers** (55 % français ≈ 187 000)

## Evolutions des flux de frontaliers (1/2)

- Les espaces frontaliers **ne sont pas figés dans le temps** : Allemagne 1<sup>er</sup> pays d'accueil des travailleurs frontaliers jusqu'en 2000, dépassé par le Luxembourg après... puis par la Suisse bientôt ?
- Selon l'INSEE : principal moteur de l'**accroissement du nombre d'habitants** en Suisse et, surtout, au **Luxembourg** seront les **migrations internationales** et non pas les **migrations résidentielles** entre pays voisins.
- La Fondation IDEA\* estime que le **Luxembourg** doit **créer 10 000/an** pour maintenir son **rythme de croissance économique** pré-crise.
- **Croissance démographique** (population entière) au sein de la **Grande Région 3 x plus importante que dans le Rhin Supérieur**.
- Projections *Service des Actions Européennes et Transfrontalières* (Conseil Régional) : à l'horizon 2050, les **flux de frontaliers français** pourraient **doubler en direction du Luxembourg**.

## Evolutions (1968-2015) et projections statistiques (2015-2050) des flux de frontaliers du Grand Est

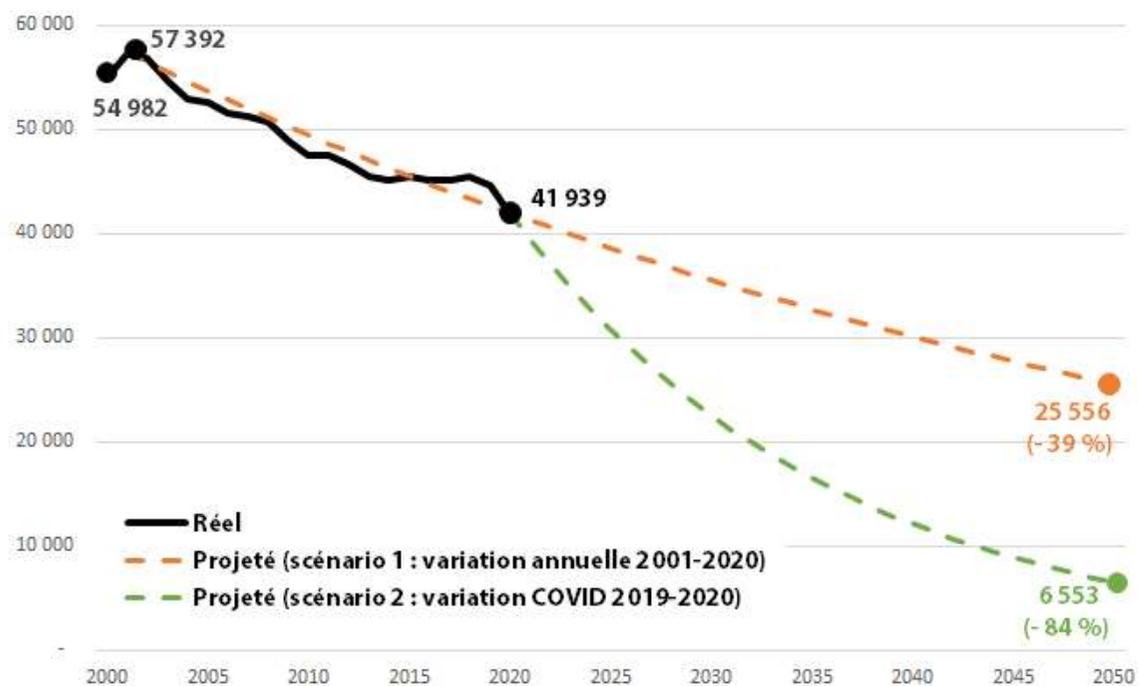


➔ **La crise sanitaire va-t-elle modifier ces projections ?**

Source : INSEE, Résultats harmonisés du recensement de la population 1968-2015 ;  
Réalisation et projections : Service des Actions Européennes et Transfrontalières, Conseil Régional Grand Est  
\* Think Tank Luxembourgeois

## Evolutions des flux de frontaliers (2/2)

### Evolution (2000-2020) et projections statistiques (2020-2050) des flux de frontaliers du Grand Est vers l'Allemagne (Bade-Wurtemberg, Rhénanie-Palatinat et Sarre)

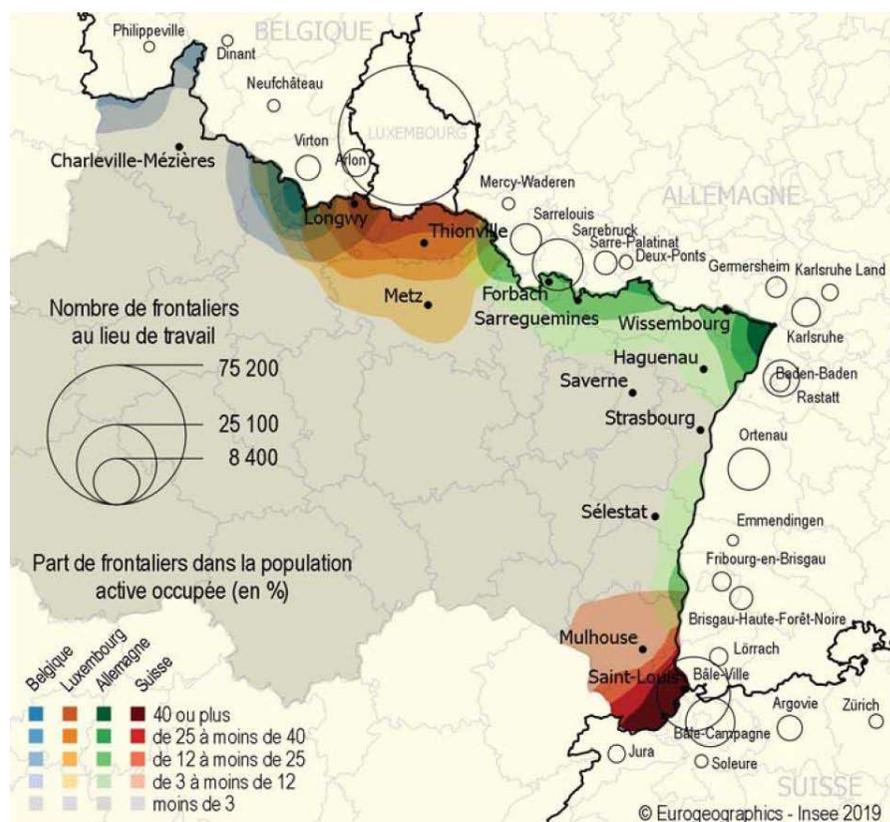


→ La crise sanitaire va-t-elle accélérer les tendances observées (scénario 2) ?

Source : Statistiques des Bundesagentur für Arbeit ;  
Réalisation et projections : Service des Actions Européennes et Transfrontalières, Conseil Régional Grand Est  
\* Think Tank Luxembourgeois

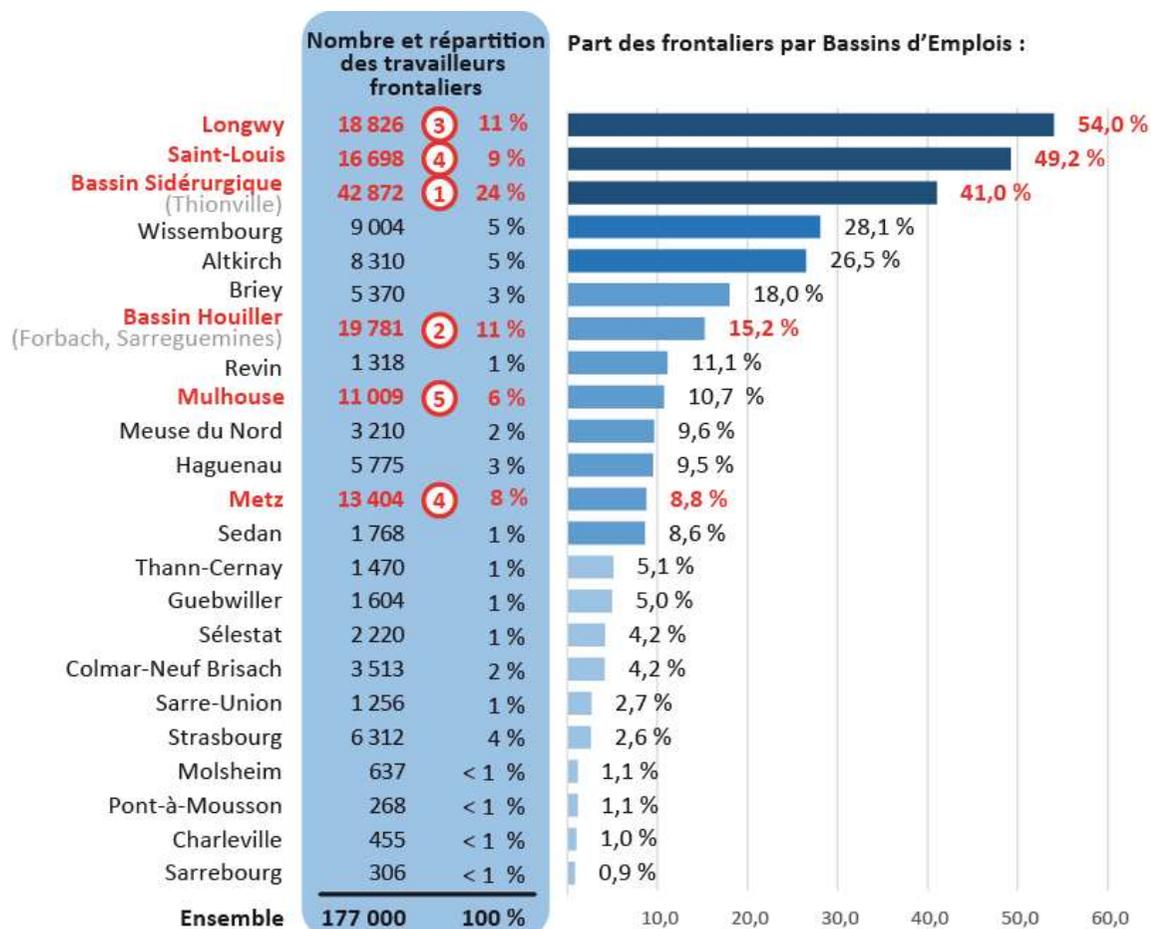
# Géographie du travail frontalier

Les zones frontières Suisse et Luxembourgeoise concentrent le plus grand nombre de frontaliers :



Note : le zonage utilisé pour le lieu de travail des frontaliers est le niveau NUTS3 de la nomenclature européenne. Ne sont représentées que les zones où travaillent au moins 400 frontaliers. Les données sont lissées avec un rayon de lissage de 15 km. Champ : actifs en emploi résidant dans le Grand Est. Source : Insee, recensement de la population 2015, exploitation complémentaire.

## Frontaliers par Bassins d'emplois\* :



\* Valeurs absolues sous-estimées.

Source : INSEE, Recensement de la population 2017.

Réalisation : Service des Actions Européennes et Transfrontalières, Conseil Régional Grand Est.

## Les Bassins d'emploi concernés par le travail frontalier



### Principaux bassins d'emploi d'origine des frontaliers :

**Belgique** : Revin, Sedan, Meuse du Nord, Longwy

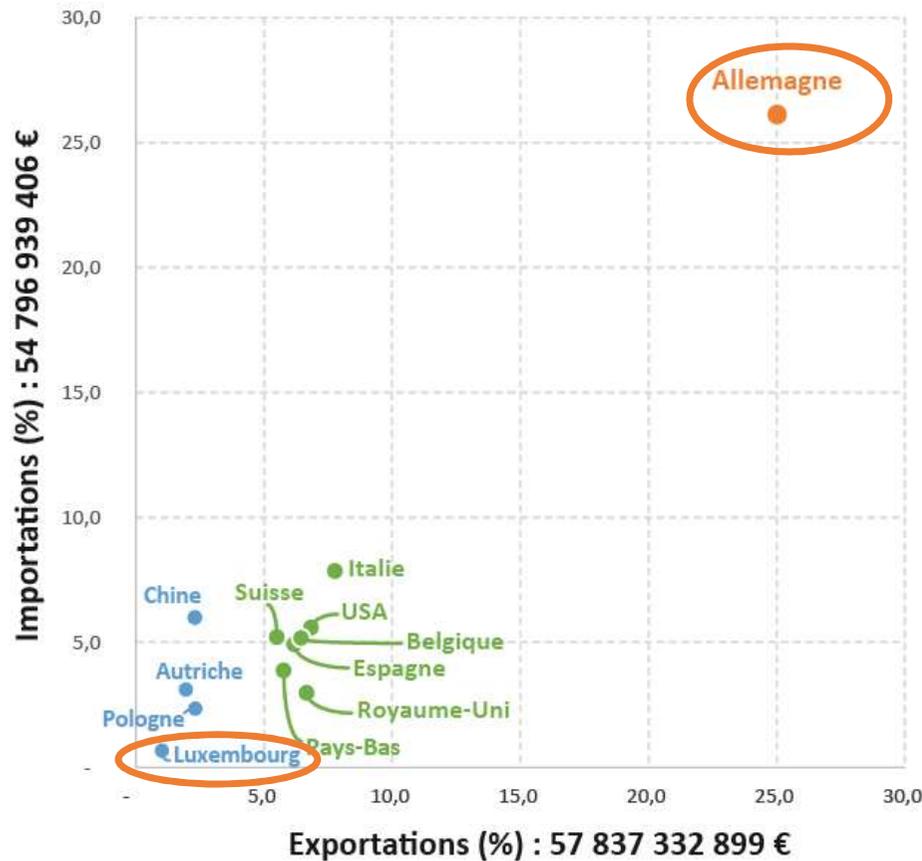
**Luxembourg** : Longwy, Briey, Metz, Bassin Sidérurgique

**Allemagne** : Bassin Houiller, Wissembourg, Haguenau, Strasbourg

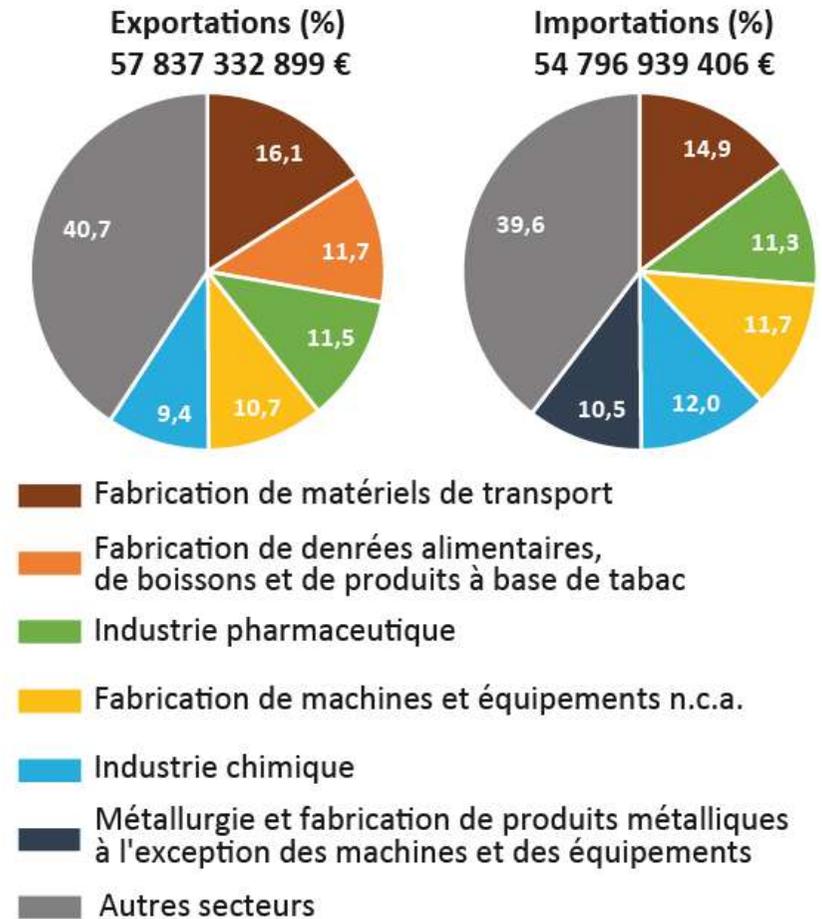
**Suisse** : Mulhouse, Altkirch, Saint-Louis

# Les principaux partenaires commerciaux du Grand Est (milliards d'euros)

Les principaux pays partenaires en 2020 :



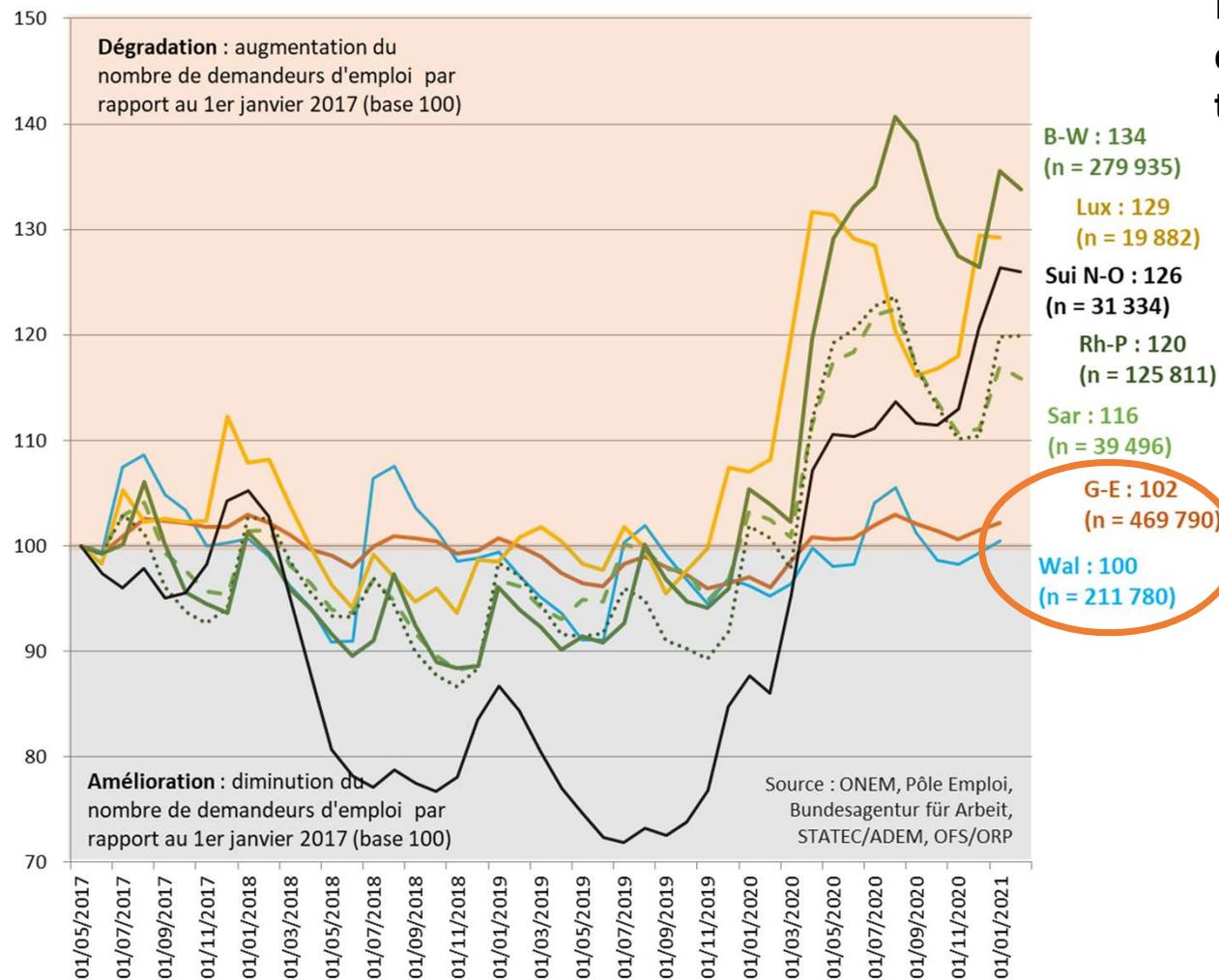
Les principaux biens et services échangés en 2020 :



Source : Département des Statistiques et Études du Commerce Extérieur, Direction Générale des Douanes et des Droits Indirects.  
Réalisation : Service des Actions Européennes et Transfrontalières, Conseil Régional Grand Est, extraction des données au 16/03/2021.



## Evolution du nombre de demandeurs d'emploi



Les pays qui ont connu de fortes hausses du nombre de demandeurs d'emploi sont ceux qui avaient les taux de chômage les plus faibles :

Eurostat (20-64 ans)	2017	2018	2019
Région wallonne	9,6	8,4	7,1
Baden-Württemberg	2,8	2,4	2,3
Rheinland-Pfalz	3,2	3,0	2,6
Saarland	4,3	3,5	3,7
Grand Est	9,7	8,7	7,7
Luxembourg	5,3	5,3	5,3
Nordwestschweiz	4,5	4,3	3,6

Réalisation : Service des Actions Européennes et Transfrontalières, Conseil Régional Grand Est, extraction des données au 17/03/2021

Source taux de chômage : Eurostat, Unemployment rates by sex, age, educational attainment level and NUTS 2 regions (%) [lfst\_r\_lfu3rt]

Sources demande d'emploi :

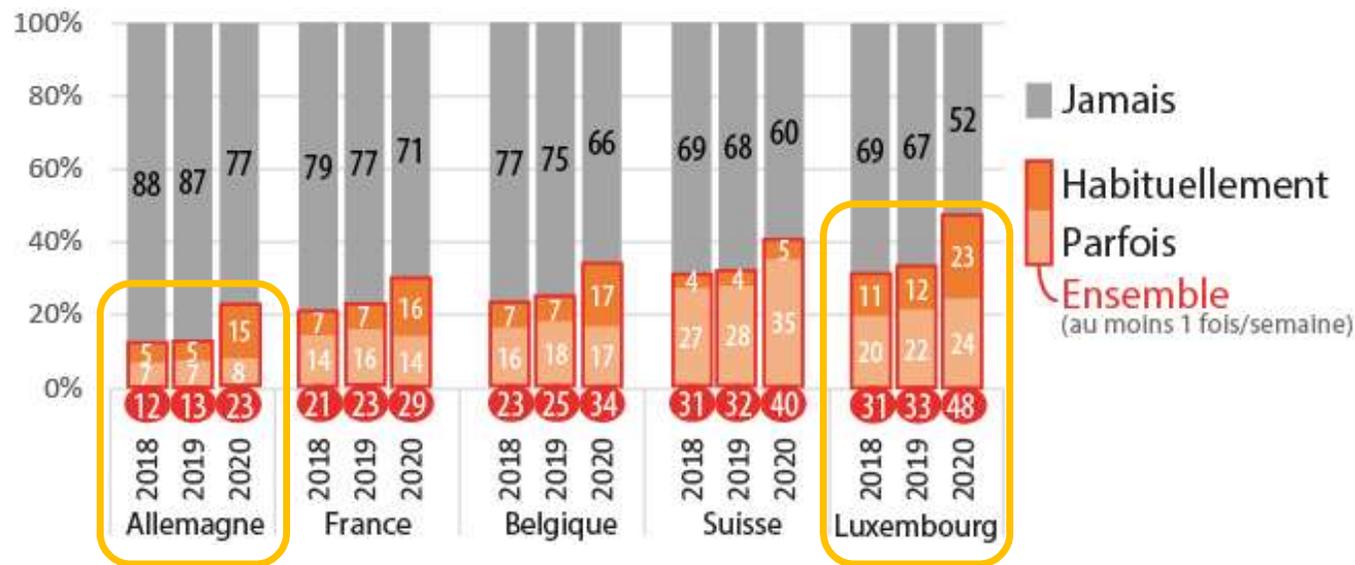
- **Wallonie** : ONEM, Demandeurs d'emploi inoccupés.
- **Sarre / Rhénanie-Palatinat / Bade-Wurtemberg** : Bundesagentur für Arbeit, demandeurs d'emploi inscrits auprès des Bundesagentur für Arbeit, sans emploi.
- **Luxembourg** : STATEC/ADEM, Demandeurs d'emploi disponibles inscrits à l'ADEM en fin de mois. La série est recalculée en tenant compte des ruptures de séries.
- **Grand Est** : Pôle Emploi, catégorie A,B et C de demandeurs d'emploi.
- **Suisse** : OFS/ORP, Chômeurs enregistrés auprès des offices régionaux de placement, sans emploi et immédiatement disponibles en vue d'un placement. Peu importe qu'elles touchent, ou non, une indemnité de chômage.

## Le rôle des « amortisseurs de crise »

Afin de permettre la **poursuite d'activité** tout en faisant face à l'injonction généralisée de « rester chez soi », plusieurs dispositifs ont été mis en place pour soutenir l'emploi, et notamment la **facilitation du télétravail** :

### Le télétravail : personnes en emploi travaillant à domicile

(% du total de l'emploi)



Réalisation : Service des Actions Européennes et Transfrontalières, Conseil Régional Grand Est, extraction des données au 18/05/2021

Source : Eurostat, Personnes en emploi travaillant à domicile, en pourcentage du total de l'emploi, par sexe, âge et statut professionnel (%) [lfsa\_ehomp]

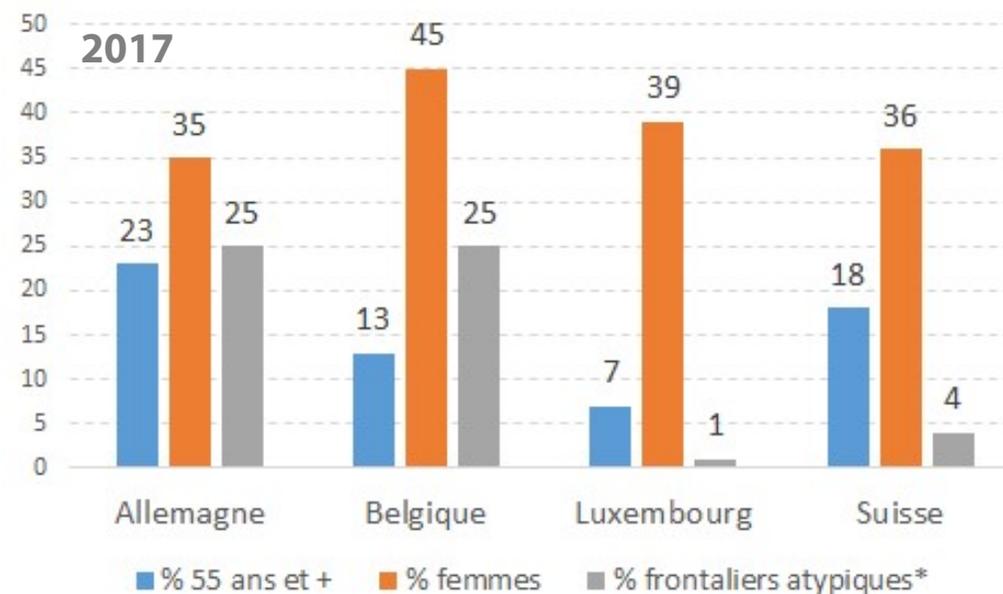
- Les **frontaliers** ont pu également en bénéficier, **mais en gelant temporairement** les dispositions liées au statut de travailleurs frontaliers.
- Quel **avenir** du télétravail dans nos économies... ?
- ... et quels **impacts**, en matière de :
  - **recrutements** : délocalisation des cols blancs ?
  - **discrimination** : les emplois télétravaillables et les autres ?
  - d'**aménagement du territoire** : vers une nouvelle répartition des emplois rural/urbain ?
  - De **vie privée** : famille, loisirs, mobilité, habitats ?

# L'emploi frontalier

## Profil type des frontaliers (1/4) : Démographie et nationalités

- Le **Luxembourg** est le territoire **le plus attractif** ( $\approx 47\%$ ), et il connaît **la plus forte croissance** du nombre de frontaliers 2012-2017 : + 3,5%. A noter que le **Bade-Wurtemberg** connaît une **croissance positive** contrairement aux autres Länder.
- De **nombreux départs à la retraite** des frontaliers en direction de l'Allemagne et de la Suisse dans les années à venir... En **Allemagne**, on observe d'ores et déjà un fort **déséquilibre intergénérationnel** : **44** actifs de moins de 30 ans pour **100** actifs de 55 ans et plus.
- Peu de femmes** traversent les frontières pour aller travailler (37% dans l'ensemble des frontaliers). On observe de grandes disparités selon les marchés du travail frontaliers
- Un quart des frontaliers** en direction de l'Allemagne et de la Belgique sont des **frontaliers atypiques\***

	Répartition 2017 (%)	Evo annuelle moyenne 2012-2017 (en %)
Allemagne	27	+ 0,6
<i>Bade-Wurtemberg*</i>	<b>14</b>	<b>+ 1,2</b>
<i>Rhénanie-Palatinat</i>	2	- 0,3
<i>Sarre</i>	10	- 1,2
Belgique	5	- 0,5
<i>Wallonie</i>	4	- 0,5
<b>Luxembourg</b>	<b>47</b>	<b>+ 3,5</b>
Suisse	22	+ 1,2
<i>Suisse du Nord-Ouest*</i>	20	+ 0,8
<b>Ensemble</b>	<b>100</b>	<b>+ 2,0</b>

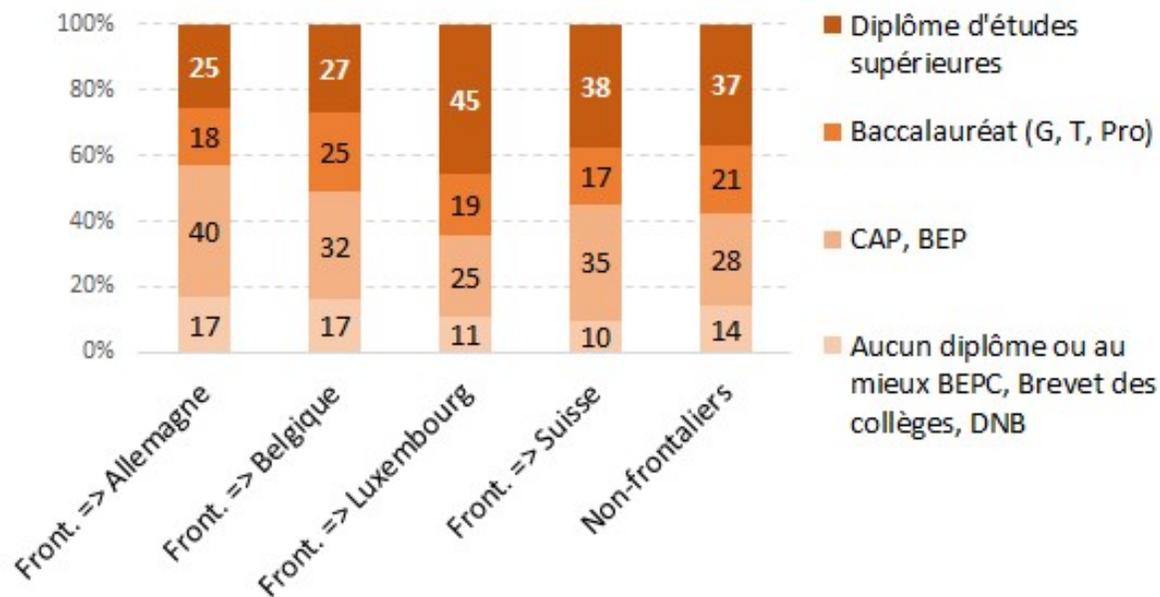


\* Les **frontaliers atypiques** ont engagé une **mobilité de résidence**, plutôt qu'une mobilité d'emploi. Autrement dit, ils continuent d'exercer leur emploi dans leur pays d'origine.

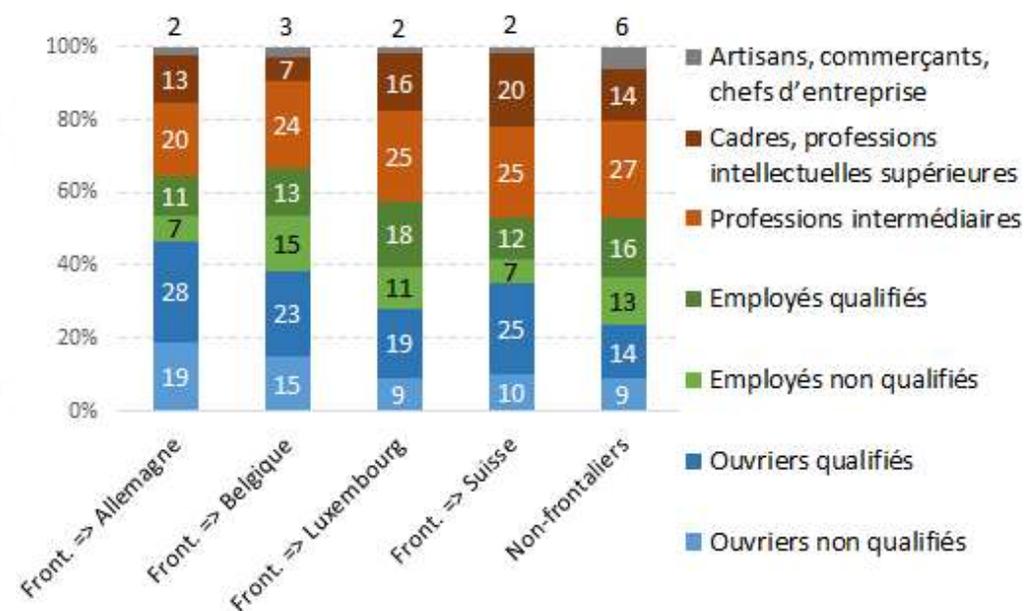
Source : Insee, recensement de la population 2017, exploitation complémentaire.  
Réalisation : Service des Actions Européennes et Transfrontalières, Conseil Régional Grand Est.

## Profil type des frontaliers (2/4) : qualification scolaire et professionnelle

### Plus haut diplôme atteint :



### Catégorie professionnelle occupée :



**Allemagne** : Surtout diplômés infra-bac (forte % CAP-BEP : 41 %), emplois d'ouvriers plutôt qualifiés

**Belgique** : Profil scolaire proche de celui des frontaliers vers l'Allemagne, forte % emplois réputés non qualifiés (30 % d'ONQ+ENQ)

**Luxembourg** : Très qualifiés scolairement (45 % du supérieur) et professionnellement (41 % de qualifications intermédiaires et supérieures)

**Suisse** : Bien qualifiés scolairement, très qualifiés professionnellement (45% de qualifications intermédiaire et supérieur)

## Profil type des frontaliers (3/4) : secteurs employeurs

- Plus d'**1** frontalier sur **4** travaille dans **l'industrie**
- Les activités industrielles dominant en Allemagne et en Suisse :
  - **Allemagne** : prépondérance de **l'industrie automobile** (Daimler, Ford)
  - **Suisse** : **industrie pharmaceutique** (Novartis, Roche)
- les **activités financières** sont très présentes au **Luxembourg**
- les activités de **Santé** sont très représentées en **Belgique** (établissements de santé sur Arlon et Virton)

Domaines d'activités :	Allemagne	Belgique	Luxembourg	Suisse	Ensemble
<b>Industrie</b>	44	28	14	35	27
<b>Commerce</b>	17	17	15	12	15
<b>Construction</b>	7	7	10	8	9
Activités de services administratifs et de soutien	5	5	10	7	8
Services aux particuliers	5	8	9	6	7
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	4	1	9	7	7
<b>Santé humaine et action sociale</b>	6	20	7	7	7
<b>Activités financières et d'assurance</b>	2	1	12	2	7
<b>Transports et entreposage</b>	4	4	5	10	6
Information et communication	2	0	5	2	4
Administration publique	2	3	1	1	2
Enseignement	2	5	1	2	2
Agriculture, sylviculture et pêche	0	1	0	0	0
<b>Ensemble</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Zoom sur l'industrie :	Allemagne	Belgique	Luxembourg	Suisse	Ensemble
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	17	10	29	9	18
Industrie chimique et pharmaceutique	5	7	7	40	14
Fabrication de matériels de transport	31	7	7	0	14
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines	17	3	7	17	14
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	12	14	14	3	11
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	5	31	14	11	11
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	5	21	7	6	7
Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	5	0	7	9	7
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	2	7	7	6	4
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	2	0	0	0	0
<b>Ensemble de l'industrie</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Insee, recensement de la population 2017, exploitation complémentaire.  
Réalisation : Service des Actions Européennes et Transfrontalières, Conseil Régional Grand Est.

## Profil type des frontaliers (4/4) : Top 5 des métiers exercés

	Allemagne	Belgique	Luxembourg	Suisse
1	Ouvriers non qualifiés de montage, contrôle en mécanique et travail des métaux (PCS 673C)	Infirmiers en soins généraux, salariés (PCS 431F)	Employés comptables ou financiers (PCS 543A)	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement des industries de transformation (agroalimentaire, chimie, métallurgie, matériaux lourds) (PCS 385A)
2	Employés administratifs divers d'entreprises (PCS 543D)	Aides à domicile, aides ménagères (PCS 563B)	Employés administratifs d'entreprises (PCS 543D)	Employés administratifs divers d'entreprises (PCS 543D)
3	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes (PCS 652A)	Ouvriers non qualifiés agro-alimentaire (PCS 674C)	Ingénieurs développement en informatique (PCS 388A)	Conducteurs routiers et grands routiers (salariés) (PCS 641A)
4	Autres mécaniciens ou ajusteurs qualifiés (ou spécialité non reconnue) (PCS 624G)	Aides-soignants (PCS 526A)	Agents civils de sécurité et de surveillance (PCS 534A)	Techniciens de recherche-développement et des méthodes de production des industries de transformation (PCS 475A)
5	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés (PCS 676C)	Éducateurs spécialisés (PCS 434D)	Employés commerciaux de la banque (PCS 545B)	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique (PCS 388A)

Source : Insee, recensement de la population 2017, exploitation complémentaire.  
Réalisation : Service des Actions Européennes et Transfrontalières, Conseil Régional Grand Est.

## Écarts (%) 'France/Pays frontaliers' des salaires annuels moyens bruts par activités économiques

Entreprises de 10 salariés ou + ; standard de pouvoir d'achat\*

### Salaires par domaines d'activités 2018 (tous métiers compris) :

Domaines d'activités	 France	 Belgique	écart avec France (%)	 Allemagne	écart avec France (%)	 Luxembourg	écart avec France (%)	 Suisse	écart avec France (%)
Activités financières et d'assurance	51 776	53 310	+ 3	62 825	+ 21	76 650	+ 48	72 234	+ 40
Commerce ; réparation auto-moto	30 370	39 041	+ 29	36 508	+ 20	36 117	+ 19	44 570	+ 47
Construction	31 256	38 834	+ 24	36 650	+ 17	33 015	+ 6	46 771	+ 50
Hébergement et restauration	23 023	31 473	+ 37	23 752	+ 3	26 100	+ 13	34 024	+ 48
Industrie manufacturière	36 692	44 567	+ 21	49 094	+ 34	40 586	+ 11	48 266	+ 32
Santé humaine et action sociale	26 878	35 151	+ 31	39 224	+ 46	52 749	+ 96	48 745	+ 81
Transports et entreposage	32 896	37 739	+ 15	33 901	+ 3	42 286	+ 29	45 505	+ 38

En **France**, le salaire annuel moyen brut (SPA) dans la Santé humaine et l'action sociale est de **26 878€** (2018).

Au **Luxembourg**, il est supérieur de **96 %** (près du double) et en **Suisse** de **81 %**.

Source : Eurostat, indicateur EARN\_SES18\_49\_\_custom\_690225

\* Le **standard de pouvoir d'achat** (SPA) est une unité monétaire artificielle qui élimine les différences de niveaux de prix entre les pays. Cette unité permet des comparaisons des indicateurs économiques entre les pays.

## Écarts (%) 'France/Pays frontaliers' des salaires annuels moyens bruts par activités économiques

Entreprises de 10 salariés ou + ; standard de pouvoir d'achat\*

### Détail dans le secteur de la Santé humaine et de l'action sociale :

Santé humaine et action sociale	Professions emblématiques :					
		Salaire France € SPA	écart Belgique / France (%)	écart Allemagne / France (%)	écart Luxembourg / France (%)	écart Suisse / France (%)
<b>Directeurs, cadres de direction et gérants</b>	Cadres de direction des services de santé, sociaux, personnes âgées	53 596	nd	<b>x 2,1 + 107</b>	+ 66	+ 18
<b>Professions intellectuelles et scientifiques</b>	Spécialistes de la santé, médecins, cadre infirmiers et sages-femmes, dentistes, pharmaciens, etc.	40 275	nd	+ 37	+ 49	+ 61
<b>Professions intermédiaires</b>	Personnel infirmier et sages-femmes, Techniciens (pharmacie, appareillage, de laboratoire), etc.	27 083	+ 62	+ 38	<b>x 2,5 + 153</b>	+ 81
<b>Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs</b>	Aides-soignants (institution ou domicile), etc.	22 724	+ 31	+ 21	+ 73	+ 71
<b>Employés de type administratif</b>	Secrétariat, agents des services comptables et administratifs, etc.	21 086	+ 57	+ 63	<b>x 2,3 + 137</b>	<b>+ 110</b>
<b>Professions élémentaires</b>	Aides de ménage, agents d'entretien, etc.	18 131	+ 36	+ 35	+ 42	<b>x 2,1 + 111</b>
<b>Ensemble</b>		<b>26 878</b>	<b>+ 31</b>	<b>+ 46</b>	<b>+ 96</b>	<b>+ 81</b>

Source : Eurostat, indicateur EARN\_SES18\_49\_\_custom\_690225

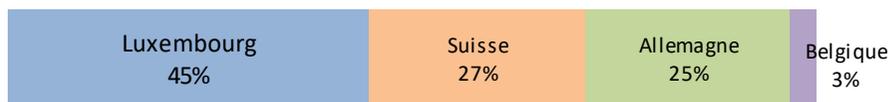
\* Le **standard de pouvoir d'achat (SPA)** est une unité monétaire artificielle qui élimine les différences de niveaux de prix entre les pays. Cette unité permet des comparaisons des indicateurs économiques entre les pays.

# La demande d'emploi

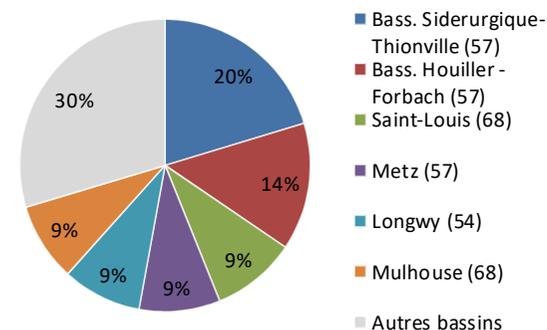
# Profil type des demandeurs d'emploi indemnisés suite à un travail frontalier (17 524 personnes - septembre 2020)

(Demandeurs d'emploi indemnisés à l'assurance chômage suite à une perte de travail à l'étranger)

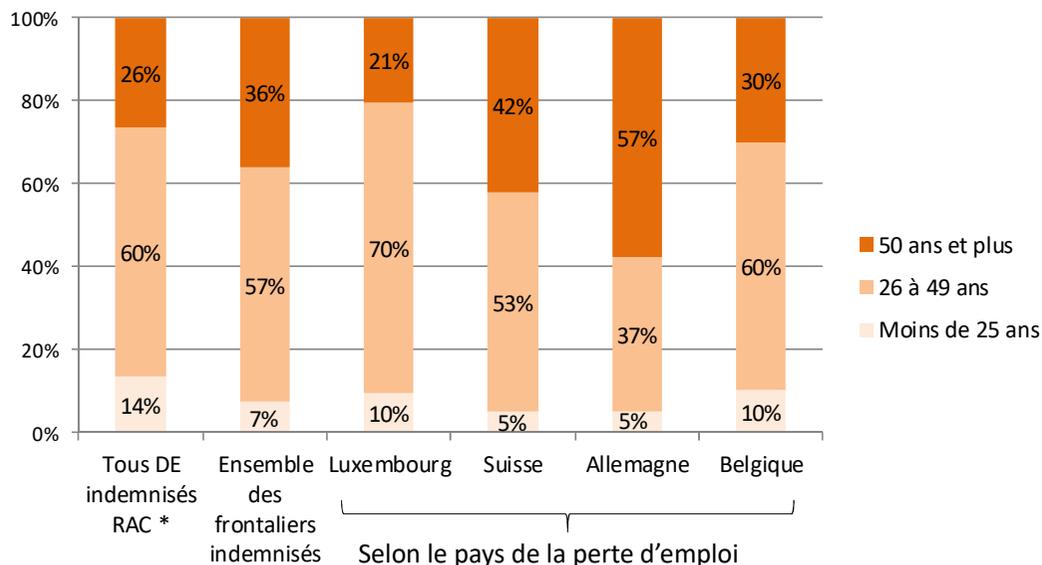
## Pays du dernier emploi ouvrant droit à l'indemnisation :



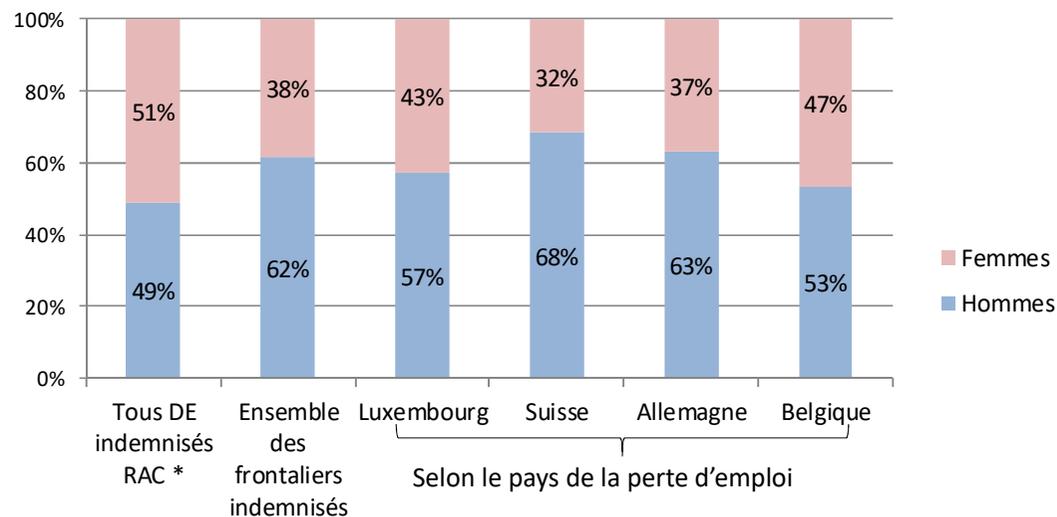
## 6 Bassins d'emploi recensent 70 % DE indemnisés :



## Selon l'âge :



## Selon le genre :



\* DE indemnisés RAC : DE touchant une allocation du Régime de l'Assurance Chômage.

## Une hausse de 13,6% du nombre de demandeurs d'emploi indemnisés suite à un travail frontalier

(Demandeurs d'emploi indemnisés à l'assurance chômage suite à une perte de travail à l'étranger)

### Evolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi indemnisés suite à un travail frontalier :

Pays d'origine	sept.-19	sept.-20	variation annuelle	Evolution annuelle (en %)
Tous DE indemnisés RAC	207 161	211 709	+4 548	2.2%
Ensemble des frontaliers indemnisés	15 425	17 524	+2 099	13.6%
Luxembourg	6 870	7 823	+953	13.9%
Suisse	4 350	4 699	+349	8.0%
Allemagne	3 668	4 443	+775	21.1%
Belgique	537	559	+22	4.1%

Entre septembre 2019 et septembre 2020, en lien avec la crise sanitaire qui a durement touché l'Europe, une hausse de 13,6% des frontaliers indemnisés (+2099 demandeurs d'emploi). Cette hausse est de 11 points supérieure à celle constatée pour l'ensemble des demandeurs indemnisés RAC (2,2%), notamment :

- +21,1% pour les demandeurs d'emploi provenant d'Allemagne (+775 DE)
- +13,9% pour les demandeurs d'emploi provenant du Luxembourg (+953 DE)

Cette hausse touche tous les profils de demandeurs d'emploi. A noter toutefois une augmentation de 19,3% chez les jeunes venant du Luxembourg et de plus de 22% chez les demandeurs âgés entre 26 et 49 ans et les 50 ans et plus provenant d'Allemagne.

La part de DE maîtrisant un **allemand avancé est égale à 5,2%** au niveau régional. Cette part est significativement plus importante dans les **BE frontaliers avec l'Allemagne** :

- le bassin de **Wissembourg** est le bassin ayant la part de demandeurs maîtrisant l'allemand la plus forte (36,0%).
- Dans le bassin de **Saint-Louis**, la part est également très forte (24,5%). Ces résultats sont en lien avec la part importante de travailleurs occupés en Allemagne ou en Suisse (langue allemande très pratiquée dans les cantons du Nord-Ouest de la Suisse, hormis canton du Jura).

La part des DE maîtrisant un **anglais avancé est de 8,7%** (1<sup>ère</sup> langue internationale). Les proportions les plus élevées s'observent à dans des **bassins « très tournés vers le frontalier »** :

- **Saint-Louis (16,5%),**
- **Bassin Sidérurgique - Thionville (9,8%),**

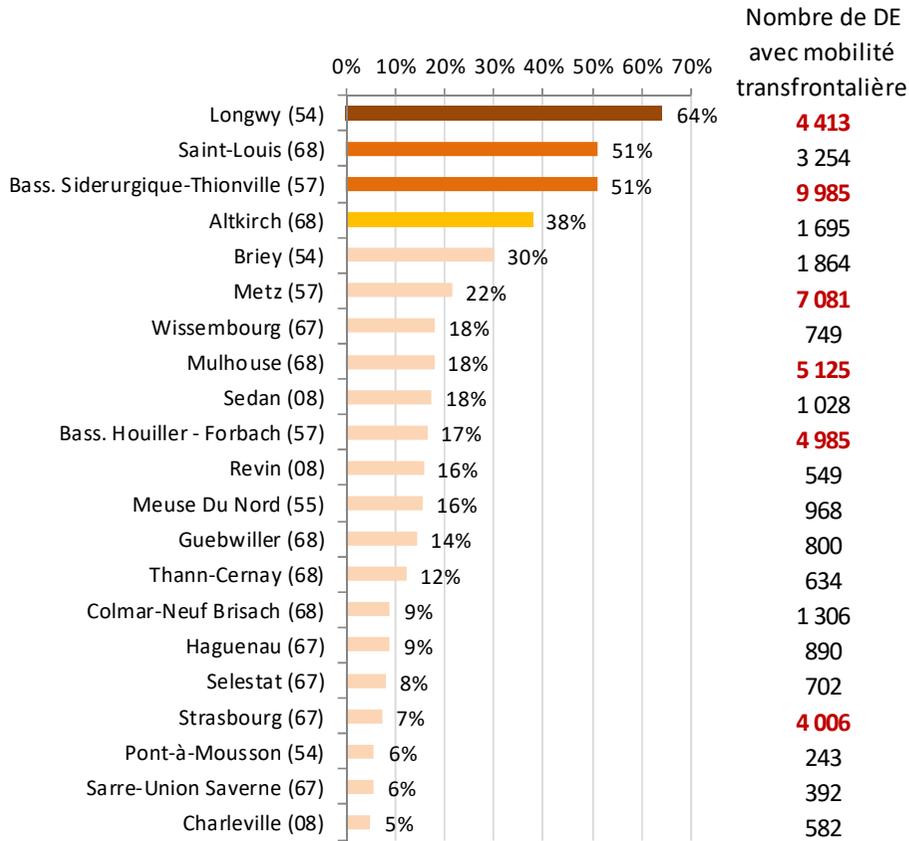
ou dans d'autres bassins correspondant le plus souvent **aux grandes d'agglomérations** :

- **Strasbourg 16,3%,**
- **Nancy 11,0%,**
- **Metz 10,4%,**
- **Colmar 10,4%**
- **Reims 9,9%**

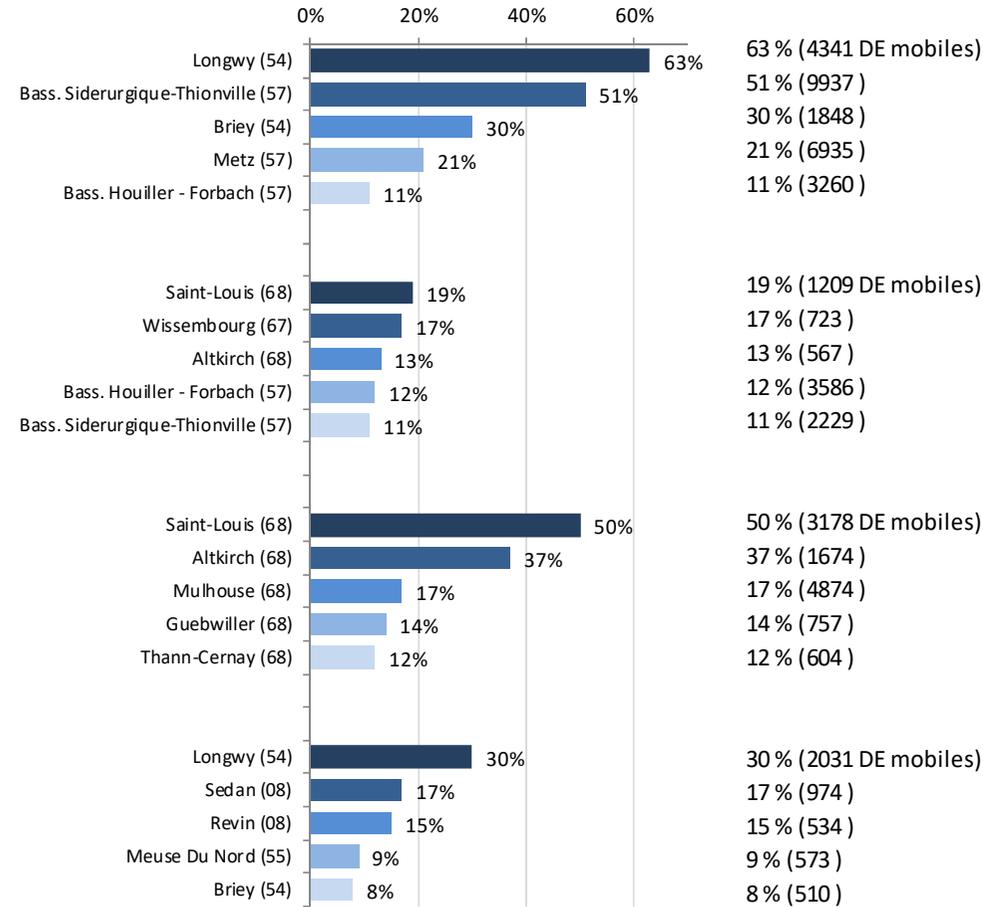
➔ A noter que les bassins alsaciens ont tous une part supérieure à 7%.

# A fin décembre 2020, 55 274 demandeurs d'emploi ont déclaré une mobilité transfrontalière

## Souhait de mobilité transfrontalière : (bassins d'emploi > 5 %)



## Souhait de mobilité transfrontalière selon le pays de destination :



Source : IOP, STMT, Service Statistiques, Etudes et Evaluation, Pôle emploi Grand Est, décembre 2020.

Réalisation : Service Statistiques, Etudes et Evaluations, Pôle emploi Grand Est.

## Les principaux « domaines métiers » recherchés, selon le pays de destination

15,4% des DE « frontaliers » cherchent un **emploi industriel**, contre 10,5 pour l'ensemble des DE.

La **comparaison des structures** entre DE par pays et l'ensemble des DE permet de souligner les **spécificités** :

- **Luxembourg** : % importante du **commerce et du support à l'entreprise**. A noter le faible % de DE mobiles recherchant un métier dans la **banque, finance et assurance** (bien qu'il soit le double par rapport à l'ensemble des DE cat. ABC)
- **Allemagne** : la plus forte % dans l'**industrie**, **Transport-logistique** en 2<sup>ème</sup> position
- **Suisse** : importance de l'**industrie**. A noter le poids de la **construction-BTP**.
- **Belgique** : **Services à la personne** fortement représentés.

classé par ordre  
décroissant

	Ensemble des demandeurs CatABC	DE avec mobilité frontalière	DE mobiles vers le Luxembourg	DE mobiles vers l'Allemagne	DE mobiles vers la Suisse	DE mobiles vers la Belgique
Industrie	10.5%	15.4%	12.3%	19.2%	18.5%	15.2%
Commerce, vente et grande distribution	14.1%	13.6%	15.6%	12.0%	10.2%	14.3%
Support à l'entreprise	10.8%	13.4%	15.2%	12.2%	12.3%	11.1%
Transport et logistique	10.5%	12.3%	12.1%	13.7%	12.3%	11.0%
Services à la personne et à la collectivité	19.4%	10.5%	11.5%	10.1%	8.4%	13.5%
Construction, bâtiment et travaux publics	7.4%	9.6%	9.1%	8.8%	11.4%	7.6%
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	7.2%	6.5%	6.2%	5.7%	7.6%	6.2%
Installation et maintenance	3.9%	4.8%	4.7%	4.6%	5.1%	4.5%
Communication, média et multimédia	1.4%	2.2%	2.3%	2.1%	2.1%	2.6%
Santé	2.8%	1.9%	1.9%	1.6%	1.8%	2.2%
Agri. & pêche, espaces nat. et verts, soins aux animaux	4.0%	1.6%	1.4%	1.6%	1.7%	2.9%
Banque, assurance, immobilier	1.0%	1.5%	2.0%	1.0%	1.0%	0.6%
Spectacle	1.3%	1.3%	1.1%	1.8%	1.0%	2.6%
Arts et façonnage d'ouvrages d'art	0.5%	0.5%	0.3%	0.6%	0.9%	0.4%
Rome indéterminé	5.1%	4.8%	4.2%	5.1%	5.7%	5.3%
Total	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
Effectif concerné	466 715	55 274	30 733	20 404	16 472	7 575

Source et réalisation : IOP, STMT, Service Statistiques, Etudes et Evaluation, Pôle emploi Grand Est, décembre 2020.

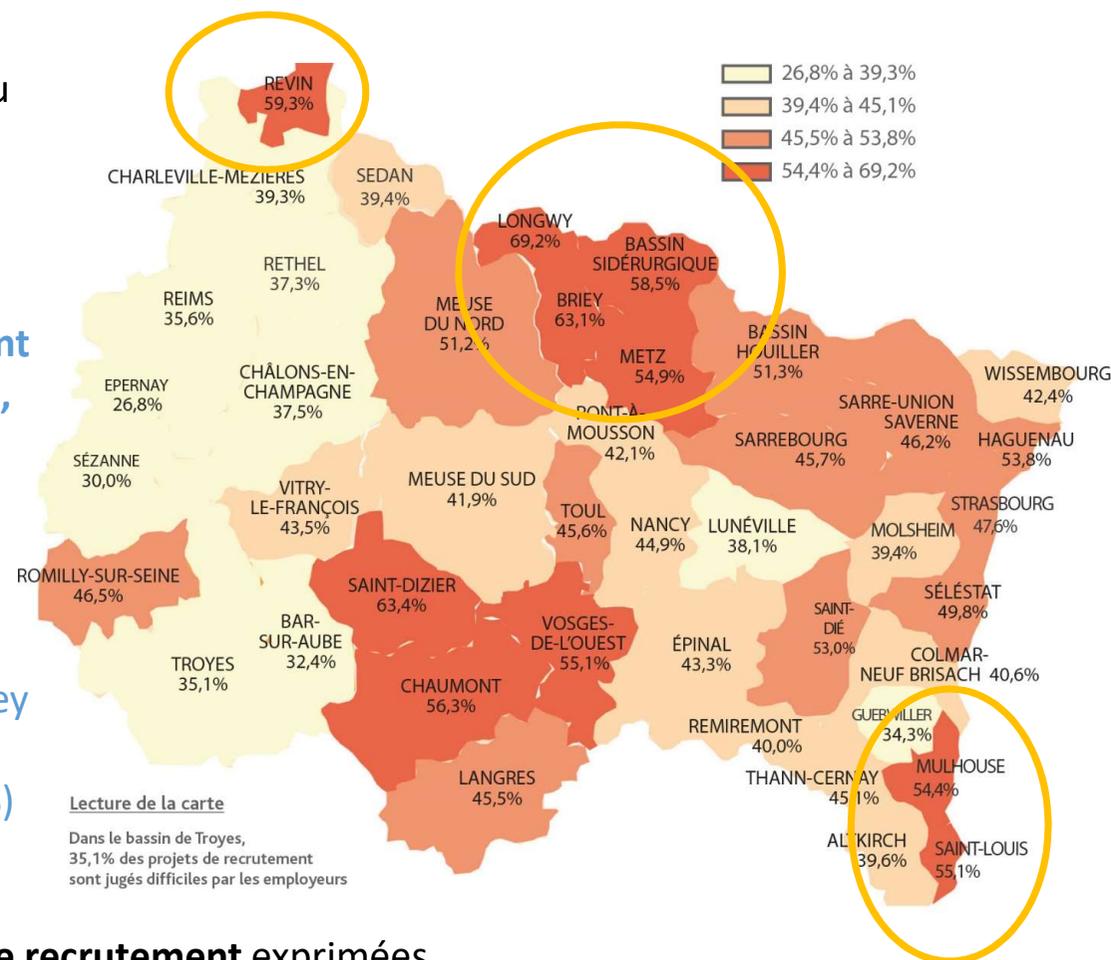
## Les difficultés de recrutement (BMO - 2021)

**44,7 %** des projets de recrutement **sont jugés difficiles** au niveau régional. Selon les bassins :

- 23 bassins de la région présentent une proportion de **projets jugés difficiles** supérieure à la moyenne régionale (44,7 %).
- Parmi les 10 bassins connaissant les taux les plus élevés, **5 sont directement frontaliers** : **Revin, Longwy, Bassin Sidérurgique, Mulhouse et Saint-Louis** et (> 54%).

On constate un **taux de difficulté particulièrement élevé** dans les bassins frontaliers :

- **Wallonie** : Revin (59,3%)
- **Luxembourg** : Metz (54,9%), Bassin sidérurgique (58,5%), Briey (63,1%), Longwy (69,2%)
- **Suisse du Nord Ouest** : Mulhouse (54,4%), Saint-Louis (55,1%)
- **Allemagne** : Bassin Houiller (51,3%), Haguenau (53,8%)



→ Comparées à 2019, les **difficultés de recrutement** exprimées dans les BE frontaliers avec l'Allemagne **sont moins fréquentes**

## La formation initiale et continue « transfrontalière »

## La formation Professionnelle « transfrontalière » 2018-2020

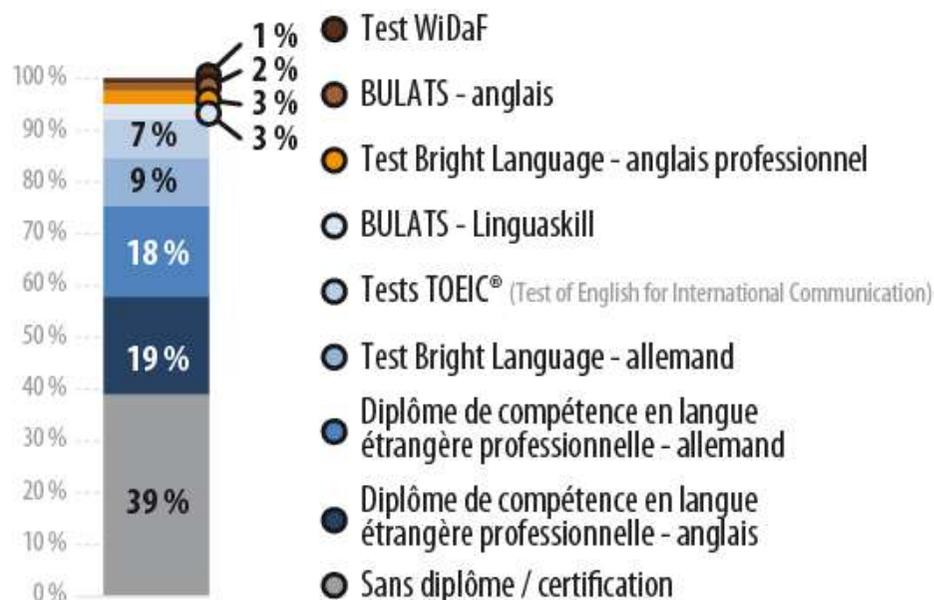
Entre 2018 et 2020, **98 760 actions de formations** ont été engagées, dont **12 372** pour une formation à **dimension « transfrontalière »** (13%).

	Formations « transfrontalières »	Formations « autres »
% des niveaux sup. à l'entrée en formation (%)	39%	17%
Âge moyen (en année)	37 ans	34 ans
% des femmes (%)	63%	49%
Principaux type de formation (%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 54% langue sans PAE</li> <li>• 21% Objectifs compétences de base</li> <li>• 13% Qualification</li> <li>• 3% <i>Professionalisation (avec ou sans PAE)</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 41% Qualification</li> <li>• 16% Professionnalisation (avec ou sans PAE)</li> <li>• 15% Objectifs compétences de base</li> <li>• 11% Remise à niveau à visée professionnelle</li> </ul>
Principaux domaine d'activité de l'action de professionnalisation ou de qualification (%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 31% Hôtellerie, Restauration, tourisme</li> <li>• 23% Fonctions tertiaires</li> <li>• 12% Commerce</li> <li>• 4% BTP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 12% BTP</li> <li>• 12% Fonctions tertiaires</li> <li>• 10% Commerce</li> <li>• 4% <i>Hôtellerie, Restauration, tourisme</i></li> </ul>

Source : YMAG, GIP FCIP, ATHENA, Conseil Régional Grand Est.  
Réalisation : Service des Actions Européennes et Transfrontalières, Conseil Régional Grand Est.

## Zoom sur les formations langues 2018-2020

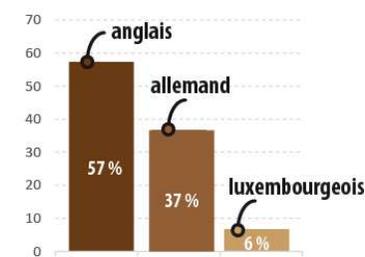
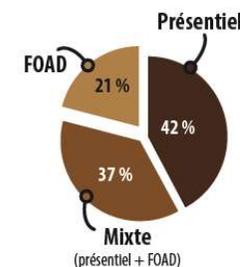
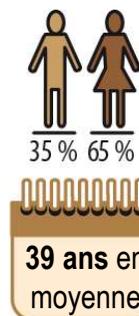
### Répartition des stagiaires d'une formation transfrontalière selon la certification préparée (%) :



### Regard sur l'expérimentation de la Plateforme Linguistique Innovante (PLI) :

- Une **expérimentation** lancée entre avril 2018 et mars 2021
- Des formations linguistiques à **visée professionnelle**, visant à faciliter l'insertion sur le marché du travail
- A destination des **demandeurs d'emploi**
- **3 langues** proposées : anglais, allemand, luxembourgeois
- **3 modalités de formation** : présentiel, Formation à distance (FOAD), mixte
- **Entrées et sorties permanentes**
- Mise en œuvre par le **réseau des Greta**

5 123 bénéficiaires

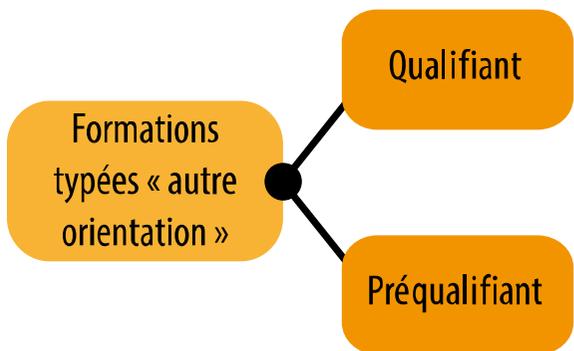


\* PLI : **Plateforme Linguistique Innovante**. Dispositif initié par le Conseil Régional Grand Est en avril 2018, en partenariat avec le réseau des GRETA, proposant une formation en allemand, en anglais et en luxembourgeois. Les cours peuvent être suivis en présentiel, à distance ou selon un mix de ces deux modalités. L'ensemble des demandeurs d'emploi peuvent prétendre à ce dispositif. Les formations langue hors PLI correspondent majoritairement aux parcours « Itinéraires langues ».

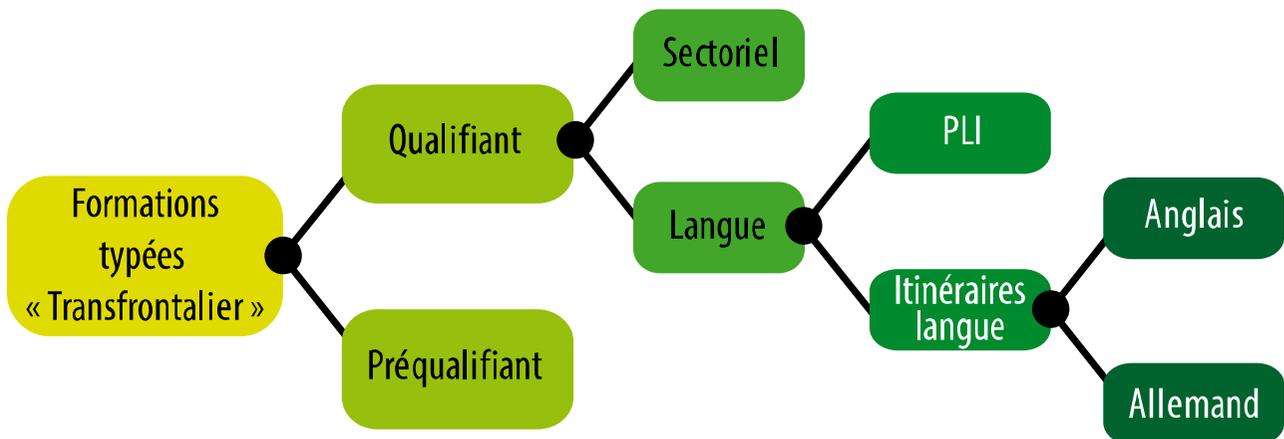
# Enquête de devenir professionnel : sortants de la « FPC Transfrontalière »

## → Méthodologie

- 1**
- Une enquête **réalisée en 2020** (OREF Grand Est)
  - auprès des **stagiaires entrés en formation entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2018** (formations courtes ou longues)
  - Description des situations : **d'emploi, de reprise de formation, de chômage et d'inactivité**
  - Une observation sur **24 mois maximum** (selon la date de formation)



- 2**
- Les formations à **dimension transfrontalière** sont identifiées
  - ainsi que **le pays de travail** lorsqu'un emploi a été trouvé
  - L'enquête distingue les formations **préqualifiantes** et **qualifiantes/professionnalisantes**



- 3**
- En « transfrontalier », l'enquête distingue les **formations** à vocation **sectorielle** des formations à vocation **linguistique**.
  - Au sein des formations langues, l'enquête distingue les « **itinéraires** » en **allemand ou anglais** de l'activité liée à la **Plateforme linguistique innovante (PLI)**

## Enquête de devenir professionnel : sortants de la « FPC Transfrontalière »

### → Les situations au fil du temps

1

Toutes formations :

- La part des **situations d'emploi s'accroît notablement** sur la période
- Ce gain se fait très largement **sur les situations de chômage**

2

Mais le poids des **préqualifications/qualifications** est très différent dans nos 2 populations :

**83% des formés en « transfrontalier »** sont issus d'une **formation qualifiante**, contre **49% en dehors**.

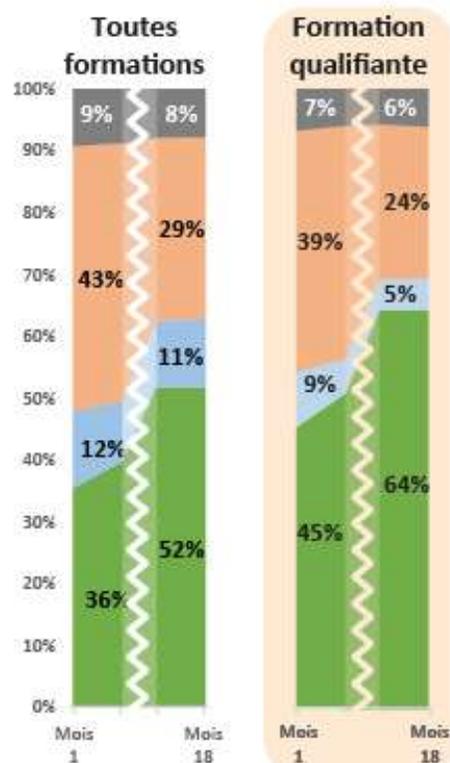
3

En neutralisant l'effet « formation qualifiante » :

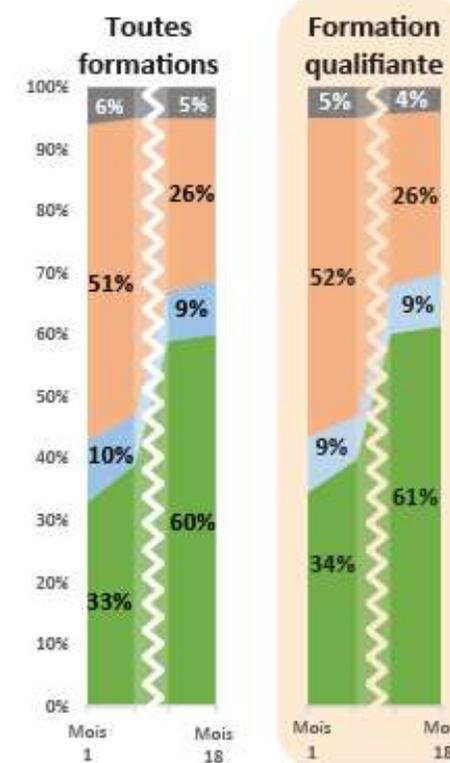
- L'accès à l'emploi **se fait plus difficilement en transfrontalier en début de parcours** : 34% vs 45%
- Les écarts s'estompent au fil du temps : 18 mois après, **près des 2/3 sont en emploi et ¼ est au chômage** pour nos deux populations.

## Evolution des situations des sortants de formation professionnelle sur les 18 mois d'observation post-formation

Bénéficiaires d'une formation typée « **autre orientation** »



Bénéficiaires d'une formation typée « **transfrontalier** »

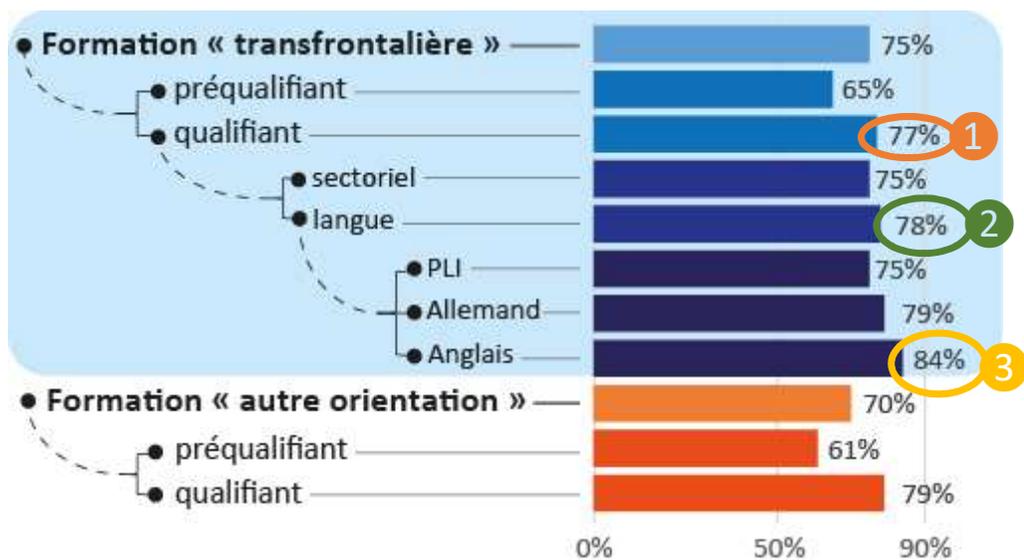


Source : OREF Grand Est, Études et Analyses, Parcours d'insertion professionnelle des stagiaires FPC, Octobre 2020. Réalisation : SAET/OREF, 2021.

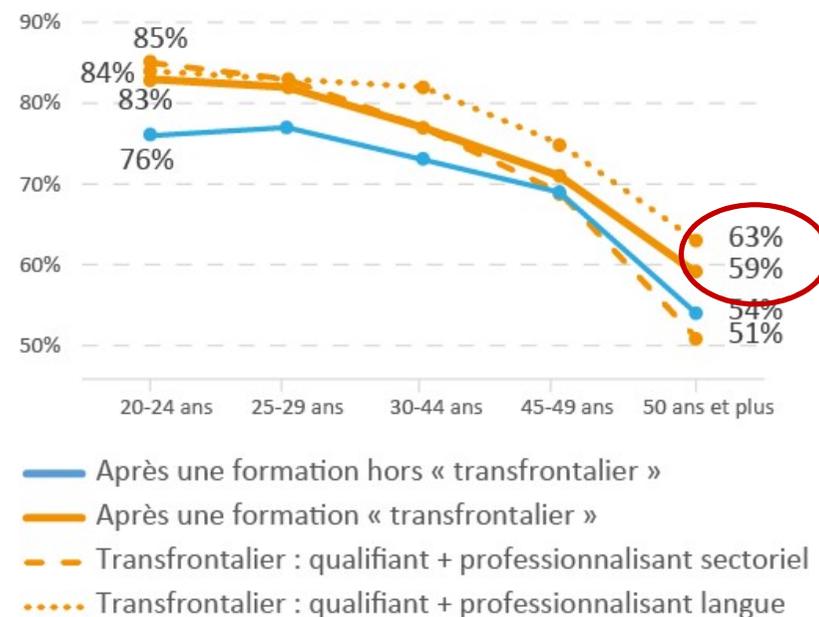
## Enquête de devenir professionnel : sortants de la « FPC Transfrontalière »

→ Ils ont occupé 1 emploi (à l'étranger ou non)

### Au moins 1 emploi occupé après la sortie de formation



### Effet de l'âge et de la formation sur l'accès à l'emploi



- Dans nos 2 populations, plus on est âgé et moins on accède à l'emploi, avec une chute très nette pour les 50 ans et plus.
- Les stagiaires d'une formation à dimension transfrontalière semble être un peu plus favorisés.

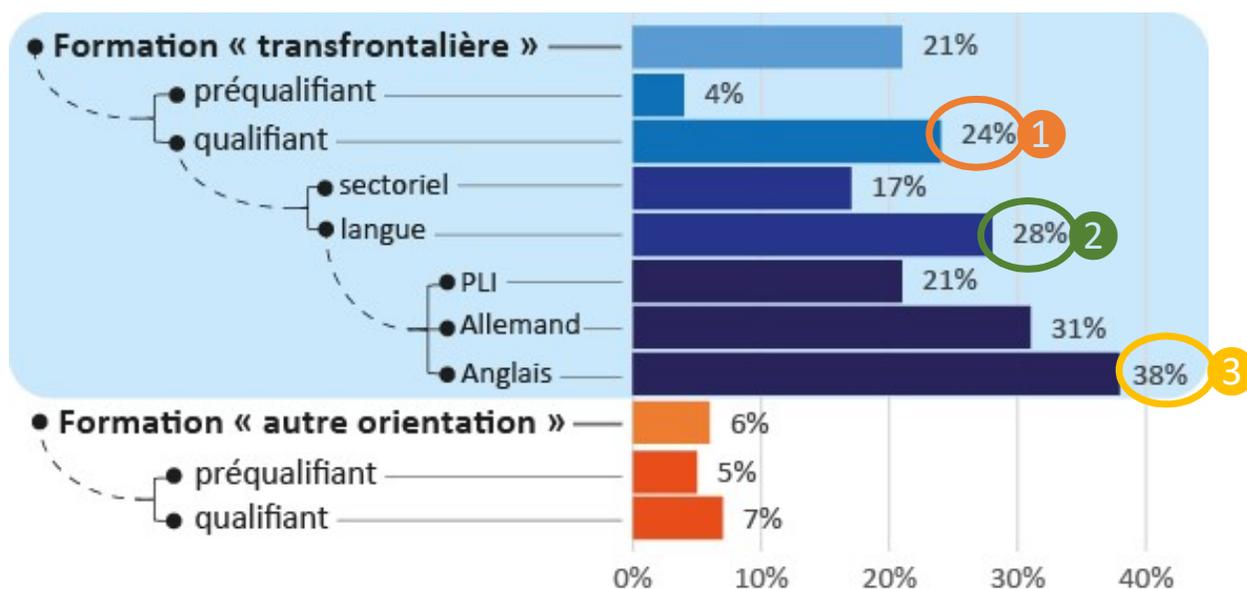
## Enquête de devenir professionnel : sortants de la « FPC Transfrontalière »

### → L'emploi à l'étranger

Une formation typée « **transfrontalier** » ne débouche pas nécessairement sur un emploi frontalier, et inversement :

- **21%** des répondants ayant occupé un emploi après une **formation « transfrontalière »** ont accédé à un emploi à l'étranger,
- contre **6 %** pour les sortants d'une **formation « autre »**.

### Part des stagiaires ayant eu une expérience à l'étranger parmi ceux ayant occupé au moins 1 emploi



- Après une formation « transfrontalière », l'accès à un emploi à l'étranger est particulièrement fréquent pour les résidents du **Haut-Rhin (34 %)** et de **Moselle (27 %)**, sous influence directe de **Bâle et Luxembourg ville**.
- Au fil du temps, la part des personnes occupant un emploi à l'étranger tend à baisser, mais difficile à expliquer : structure de l'échantillon ou réalité du travail frontalier ? (trajet, contrat court, choc culturel, etc.).

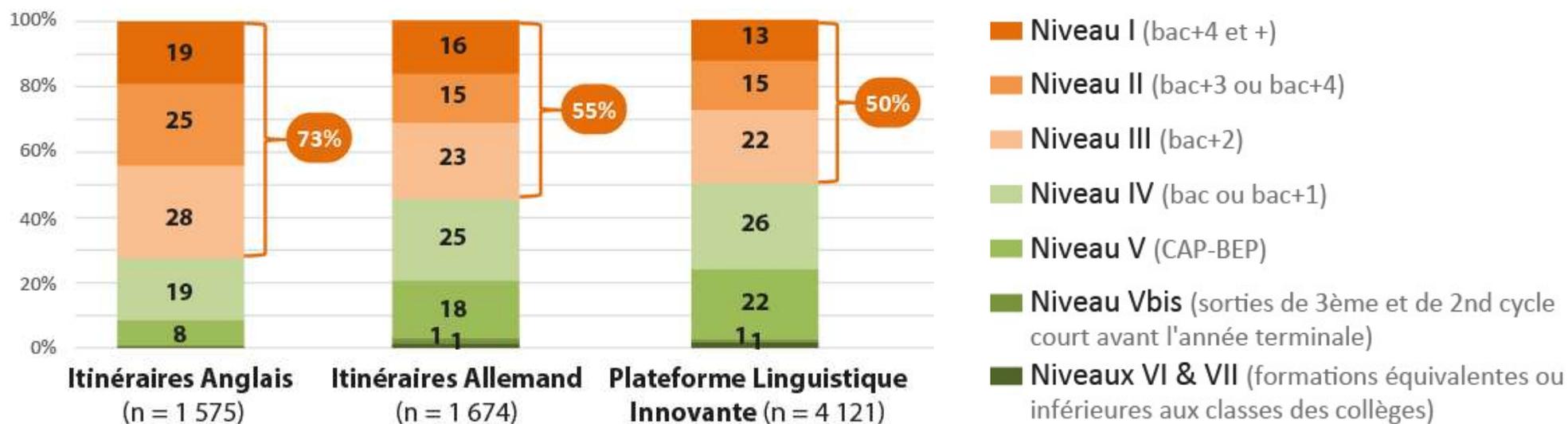
## Enquête de devenir professionnel : sortants de la « FPC Transfrontalière »

### → Retour sur le profil des formés en langue 2018-2020

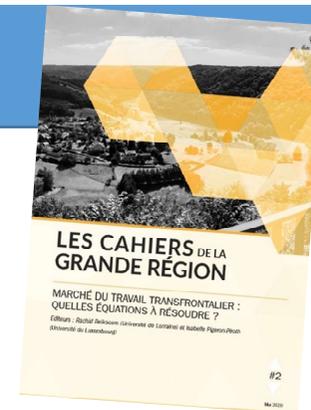
Les itinéraires en **anglais** sont-ils **hyperqualifiants** ?

→ Non, en revanche les stagiaires **sont très qualifiés en amont de la formation professionnelle**

**Répartition des stagiaires formés en langue selon le niveau de formation à l'entrée (hors non réponse)**



## Zoom sur les types de compétences recherchées en Grande Région (1/3)



Selon une étude menée par le LISER entre **septembre 2018 et septembre 2019** pour identifier **les compétences recherchées en Grande Région** dans plus de **736 000 offres d'emploi webscrapées** :

- En moyenne, **5 types de compétences sont recherchées** : un peu moins en Allemagne (4 types de compétences) et bien plus au Luxembourg (8 types)
- Dans l'ensemble de la Grande Région, le type de compétences le plus demandé est **la capacité à s'adapter et à être flexible** (soft skill ; 2 offres sur 3). Le podium est complété par **la maîtrise des langues étrangères** (hard skill ; citée dans 46% des offres) et de **la capacité à travailler en équipe** (soft skill ; citée dans 45% des offres).
- Sont ensuite recherchées des compétences dans le **domaine économique, du management ou du marketing** (hard skill, 44% des offres) et les **compétences de base en numératie, littératie et en informatique** (hard skill, 42% des offres).

Source : *Les types de compétences recherchées dans la Grande Région*, Pauline Bourgeon, Laetitia Hauret, David Marguerit, Ludivine Martin, LISER, article publié dans les cahiers de la Grande Région, n°2 : *Marché du travail transfrontalier : Quelles équations à résoudre ?*. Article disponible à l'adresse : [https://liser.elsevierpure.com/ws/portalfiles/portals/18869912/cahiers GR2\\_02\\_fr\\_web.pdf](https://liser.elsevierpure.com/ws/portalfiles/portals/18869912/cahiers_GR2_02_fr_web.pdf).

## Zoom sur les types de compétences recherchées en Grande Région (2/3)

Dans son avis de janvier 2020, le **Conseil Economique et social du Luxembourg** s'est inquiété de la **disponibilité de la main d'œuvre transfrontalière et internationale**, en lien avec l'évolution de ses besoins en compétences :

- *Le Luxembourg a besoin de **personnel hautement qualifié** pour maintenir sa compétitivité.*
- *Jusqu'à présent, **il l'a puisé dans les « réservoirs » de main-d'œuvre de la Grande Région**. Or, la complexité et la sophistication des services offerts, avant tout dans le secteur tertiaire, **requièrent des profils très particuliers qui n'y sont plus disponibles**.*
- Même si **l'industrie** constitue actuellement l'un des principaux secteurs d'activités des travailleurs frontaliers, de **nouveaux secteurs et de nouveaux profils, davantage diplômés**, font leur apparition, surtout dans les domaines de la **finance** ou encore de la **science**.
- Dans des **secteurs qu'on pourrait qualifier de « traditionnels »**, comme celui de l'artisanat, on constate une évolution au niveau des compétences requises en ce sens que **les qualifications recherchées sont en général supérieures à celles actuellement détenues** par le « stock » de personnel.
- *La question se pose de savoir **où le Luxembourg va, à l'avenir, recruter les salariés supplémentaires** dont il a besoin pour maintenir sa trajectoire d'un développement économique durable.*



## Zoom sur les types de compétences recherchées en Grande Région (3/3)

Une étude de l'**ADEM-STATEC** réalisée sur des données de 2015 à 2019 souligne l'**accroissement des postes vacants** au Luxembourg, qui se concentrent dans cinq grands groupes de métiers. Dans le détail, **19 domaines de métiers** sont identifiés :

- **Support à l'entreprise** : comptabilité et gestion, études et développement informatique, expertise et support technique en systèmes d'information, au secrétariat, défense et conseil juridique, conseil en organisation et management d'entreprise, magasinage et préparation de commandes ou encore nettoyage de locaux ;
- **Services à la personne et à la collectivité** : éducation de jeunes enfants ;
- **Construction** : maçonnerie, électricité du bâtiment, installation d'équipements sanitaires et thermiques ;
- **Hôtellerie-restauration et tourisme** : personnel de cuisine, service et plongé en restauration ;
- **Banque, assurance et immobilier** : Audit et contrôle comptables et financiers, Front office marchés financiers, Analyse de crédits et risques bancaires, Analyse et ingénierie financière.

### Ces 19 domaines de métiers :

- Représentaient **37%** des **postes déclarés à l'ADEM** en **2015**, contre **43% en 2019**.
- Dans près de **30 % des cas**, **aucun candidat inscrit à l'ADEM n'a pu être proposé** (assigné) à l'employeur.
- La proportion des offres sans assignation **est la plus élevée dans les métiers de l'informatique, de la banque et de la finance**. De manière générale, les offres sans assignation nécessitent **un haut niveau de qualification** (informatique, finance) ou **exigent des diplômes particuliers** (défense et conseil juridique ou encore intervention socio-éducative).



## Éléments complémentaires / pistes de réflexion

## Quels développements des activités et des emplois dans les territoires frontaliers ?

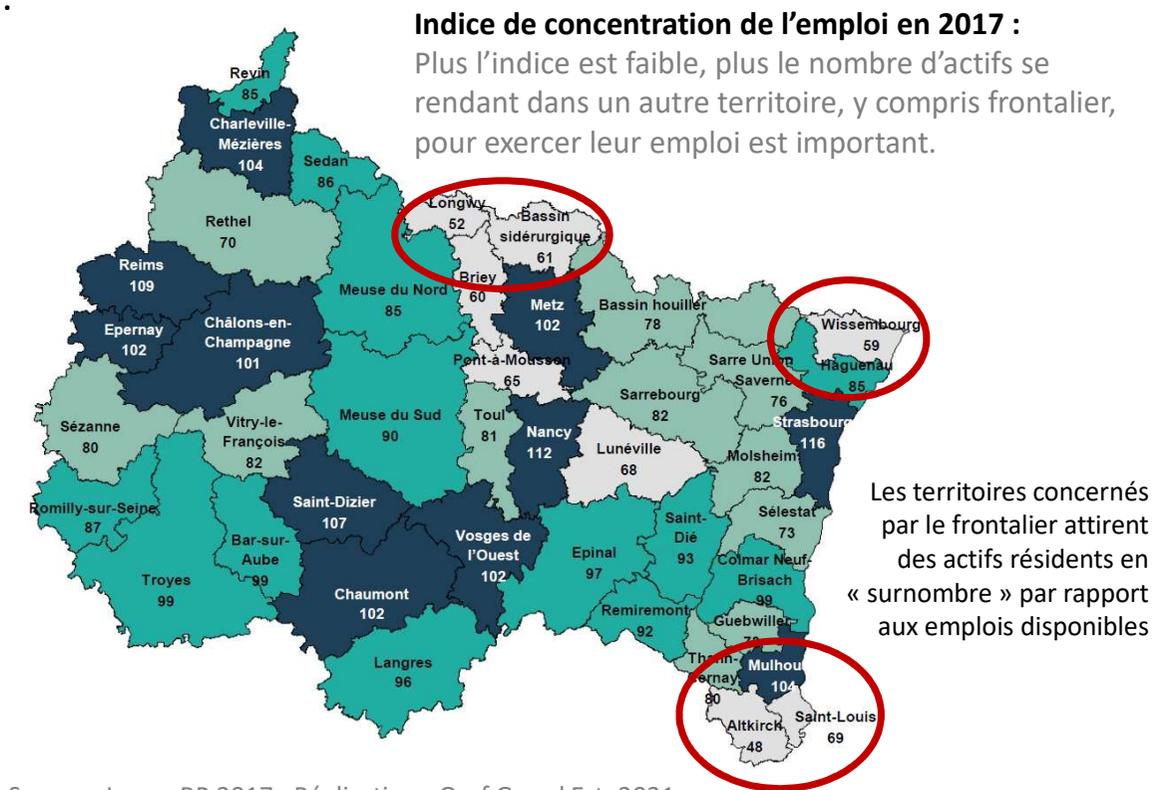
A proximité du Luxembourg, on observe une **faible diversité des activités industrielles et tertiaires** (économie présenteielle), traduisant une fragilité de ces territoires.

→ *Comment accompagner les territoires frontaliers dans leur développement ?*



Des territoires **dépendants des pays voisins :**

→ *Si les marchés du travail frontalier devenaient plus sélectifs, quel avenir pour les territoires côté français et pour les travailleurs frontaliers qui y résident ? (résilience/reconversion)*



## Quelles retombées économiques pour les territoires de résidence ?

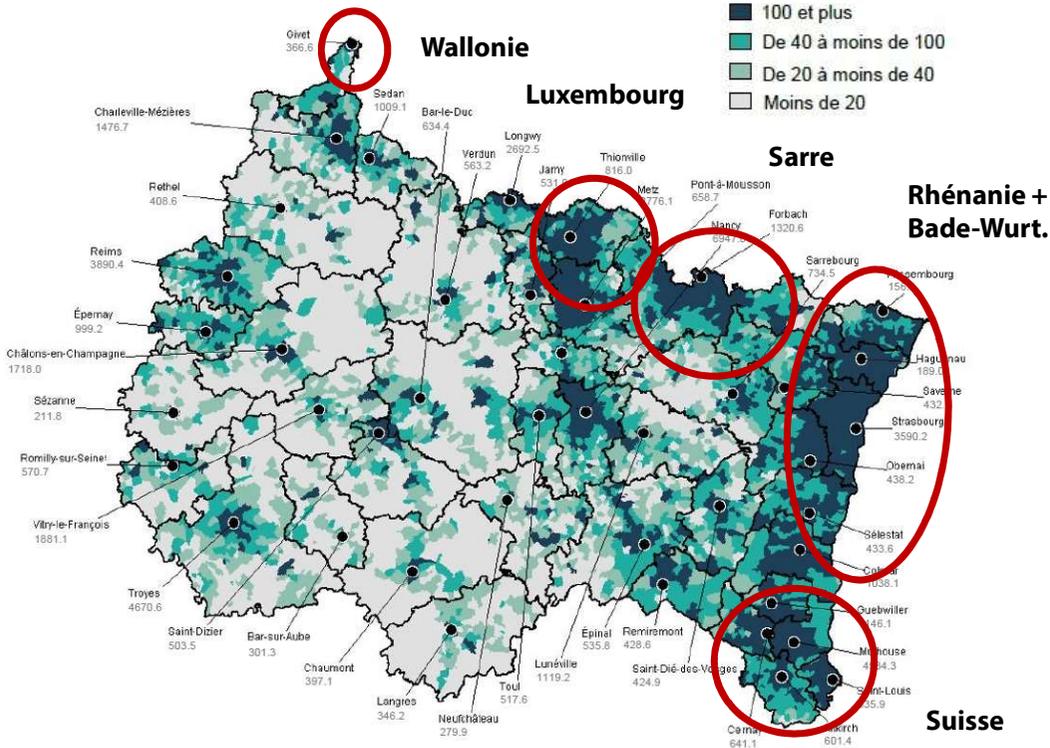
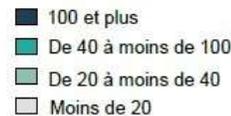
Des territoires frontaliers **densément peuplés** :

➔ *Les territoires frontaliers peuvent-ils poursuivre leurs développements urbains et économiques ? (saturation des axes et des espaces)*

➔ Selon l'INSEE (2019) : **les retombées économiques du travail frontalier en matière d'emplois induits sur les territoires de résidences ne sont pas systématiques** :

Densité de population en 2017 :

Nombre d'habitants au km<sup>2</sup>



- Le **dynamisme du Luxembourg** stimule la croissance résidentielle dans les zones d'emploi proches (Longwy, Thionville) mais **il n'a globalement pas d'effet positif sur l'emploi local** qui décroît sensiblement sur les zones concernés entre 2010 et 2015.
- L'**attractivité de Bâle** semble en revanche **profiter à la zone d'emploi de Saint-Louis**, où l'emploi présentiel augmente sur la période (+ 0,4 % par an).
- La zone d'emploi de Wissembourg connaît **une baisse de sa population mais aussi de l'emploi présentiel** entre 2010 et 2015.
- Certaines zones frontalières sont **en déclin démographique et économique** : les Ardennes, Forbach, Sarreguemines.

## Comment aider les entreprises à recruter ?

**Des compétences disponibles** mais qui ne correspondent pas toujours aux besoins des employeurs et à l'évolution des métiers.

→ *Comment développer les compétences pour satisfaire les besoins en recrutement des employeurs ?*

**Une offre de formation professionnelle** répondant à des besoins identifiés localement, mais qui permet également aux travailleurs de s'insérer sur les marchés du travail transfrontaliers, créant une « tension » localement.

→ *Quelle co-construction de l'offre de formation entre les pays voisins ?*

**De forts écarts de rémunération**, surtout vers la Suisse, mais aussi le Luxembourg. D'autres avantages économiques sont déterminants : retraites, allocations familiales, voiture de fonction, coût de certaines marchandises.

→ *Comment améliorer l'attractivité des emplois localement ?*

Un contexte de **renouvellement des actifs en emploi** pour compenser les départs retraite.

→ *Comment anticiper les départs en retraite des actifs pour éviter/limiter les phénomènes de concurrence de part et d'autres des frontières ?*

*Quelles bases nouvelles pour une coopération « gagnant-gagnant » entre les pays, en matière de formation et d'emploi ?*

## Annexes : niveaux de rémunération dans quelques grands secteurs d'activités

## Écarts (%) 'France/Pays frontaliers' des salaires annuels moyens bruts par activités économiques

Entreprises de 10 salariés ou + ; standard de pouvoir d'achat\*

### Détail dans le secteur des Activités financières et d'assurance :

Activités financières et d'assurance	Professions emblématiques :					
		Salaire France € SPA	écart Belgique / France (%)	écart Allemagne / France (%)	écart Luxembourg / France (%)	écart Suisse / France (%)
<b>Professions intellectuelles et scientifiques</b>	Spécialistes en finances, Conseillers en finances et investissements, Analystes financiers, etc.	72 808	- 11	+ 10	- 7	- 1
<b>Directeurs, cadres de direction et gérants</b>	Directeurs et cadres de direction, succursales de banque, services financiers et assurances, etc.	70 608	nd	<b>+ 84</b>	nd	+ 52
<b>Professions intermédiaires</b>	Professions intermédiaires de la finance et des mathématiques, Courtiers en valeurs et cambistes, Responsables des prêts, Agents d'assurance, etc.	36 242	+ 40	<b>+ 80</b>	+ 48	<b>+ 73</b>
<b>Employés de type administratif</b>	Guichetiers de banque et assimilés, etc.	29 446	+ 27	<b>+ 87</b>	<b>+ 79</b>	<b>+ 81</b>
<b>Ensemble</b>		<b>51 776</b>	<b>+ 3</b>	<b>+ 21</b>	<b>+ 48</b>	<b>+ 40</b>

Source : Eurostat, indicateur EARN\_SES18\_49\_\_custom\_690225

\* Le **standard de pouvoir d'achat (SPA)** est une unité monétaire artificielle qui élimine les différences de niveaux de prix entre les pays. Cette unité permet des comparaisons des indicateurs économiques entre les pays.

## Écarts (%) 'France/Pays frontaliers' des salaires annuels moyens bruts par activités économiques

Entreprises de 10 salariés ou + ; standard de pouvoir d'achat\*

### Détail dans le secteur de l'Hébergement et de la restauration :

Hébergement et Restauration	Professions emblématiques :					
		Salaire France € SPA	écart Belgique / France (%)	écart Allemagne / France (%)	écart Luxembourg / France (%)	écart Suisse / France (%)
<b>Directeurs, cadres de direction et gérants</b>	Directeurs et gérants hôtels, restaurants, etc.	42 226	nd	+ 30	nd	+ 16
<b>Professions intermédiaires</b>	Chefs cuisiniers, etc.	27 767	+ 41	+ 17	+ 24	+ 43
<b>Employés de type administratif</b>	Réceptionnistes, etc.	24 231	+ 37	+ 18	+ 15	+ 39
<b>Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs</b>	Cuisiniers, Serveurs et barmen, Intendants et superviseurs des services de nettoyage des hôtels, Commis au comptoir, restauration rapide, etc.	22 359	+ 40	+ 6	+ 16	+ 42
<b>Professions élémentaires</b>	Agents de ménage et d'entretien hôtels, Cuisiniers, restauration rapide, aides cuisine, etc.	19 847	+ 35	+ 6	+ 8	<b>+ 55</b>
<b>Ensemble</b>		<b>23 023</b>	<b>+ 37</b>	<b>+ 3</b>	<b>+ 13</b>	<b>+ 48</b>

Source : Eurostat, indicateur EARN\_SES18\_49\_\_custom\_690225

\* Le **standard de pouvoir d'achat (SPA)** est une unité monétaire artificielle qui élimine les différences de niveaux de prix entre les pays. Cette unité permet des comparaisons des indicateurs économiques entre les pays.

## Écarts (%) 'France/Pays frontaliers' des salaires annuels moyens bruts par activités économiques

Entreprises de 10 salariés ou + ; standard de pouvoir d'achat\*

### Détail dans le secteur du Transport et de l'entreposage :

Transports et entreposage	Professions emblématiques :					
		Salaire France € SPA	écart Belgique / France (%)	écart Allemagne / France (%)	écart Luxembourg / France (%)	écart Suisse / France (%)
<b>Directeurs, cadres de direction et gérants</b>	Directeurs et gérants	58 417	nd	<b>+ 78</b>	+ 39	+ 13
<b>Professions intellectuelles et scientifiques</b>	Ingénieurs, spécialistes, concepteurs, etc.	47 257	nd	+ 48	+ 18	+ 11
<b>Professions intermédiaires</b>	Contrôleurs, techniciens, superviseurs	36 823	+ 35	+ 57	+ 60	+ 48
<b>Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs</b>	Agents d'accompagnement et assimilés (transports et tourisme), Contrôleurs et receveurs de transports publics	33 103	+ 24	+ 14	+ 34	+ 21
<b>Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage</b>	Conducteurs de véhicules et d'engins lourds de levage et de manœuvre, Conducteurs de poids lourds et d'autobus, etc.	26 981	+ 27	+ 6	+ 20	+ 56
<b>Employés de type administratif</b>	Employés du service des transports, etc.	25 523	+ 35	+ 33	+ 47	+ 57
<b>Professions élémentaires</b>	Manœuvres des transports et de l'entreposage, manutentionnaires, etc.	24 814	nd	- 4	nd	+ 46
<b>Ensemble</b>		<b>32 896</b>	<b>+ 15</b>	<b>+ 3</b>	<b>+ 29</b>	<b>+ 38</b>

Source : Eurostat, indicateur EARN\_SES18\_49\_\_custom\_690225

\* Le **standard de pouvoir d'achat (SPA)** est une unité monétaire artificielle qui élimine les différences de niveaux de prix entre les pays. Cette unité permet des comparaisons des indicateurs économiques entre les pays.

## Écarts (%) 'France/Pays frontaliers' des salaires annuels moyens bruts par activités économiques

Entreprises de 10 salariés ou + ; standard de pouvoir d'achat\*

### Détail dans le secteur des Industries manufacturières :

Industries Manufacturières	Professions emblématiques :					
		Salaire France € SPA	écart Belgique / France (%)	écart Allemagne / France (%)	écart Luxembourg / France (%)	écart Suisse / France (%)
<b>Directeurs, cadres de direction et gérants</b>	Directeurs et gérants	68 324	+ 25	+ 62	+ 15	+ 12
<b>Professions intellectuelles et scientifiques</b>	Ingénieurs, spécialistes, concepteurs, etc.	60 415	- 1	+ 30	- 13	- 4
<b>Professions intermédiaires</b>	Contrôleurs, techniciens, dessinateurs, superviseurs	36 814	+ 21	+ 59	+ 15	+ 37
<b>Employés de type administratif</b>	Employés de bureau, de service d'information, des services comptables, financiers et d'approvisionnement/gestion des stocks	26 841	+ 37	+ 56	+ 42	+ 58
<b>Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat</b>	Mécaniciens, réparateurs, etc.	26 099	+ 37	+ 61	+ 35	+ 58
<b>Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage</b>	Conducteurs d'installations et de machines	25 915	+ 37	+ 50	+ 22	+ 48
<b>Professions élémentaires</b>	Manœuvres	23 756	+ 48	+ 14	+ 27	<b>+ 64</b>
<b>Ensemble</b>		<b>36 692</b>	<b>+ 21</b>	<b>+ 34</b>	<b>+ 11</b>	<b>+ 32</b>

Source : Eurostat, indicateur EARN\_SES18\_49\_\_custom\_690225

\* Le **standard de pouvoir d'achat (SPA)** est une unité monétaire artificielle qui élimine les différences de niveaux de prix entre les pays. Cette unité permet des comparaisons des indicateurs économiques entre les pays.