



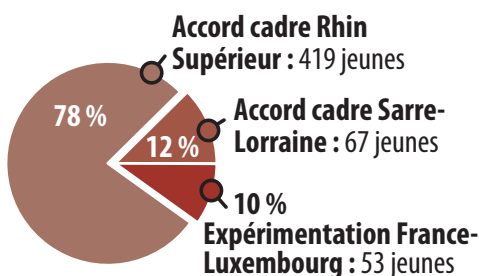
L'apprentissage transfrontalier en Région GRAND EST



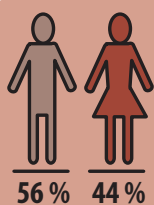
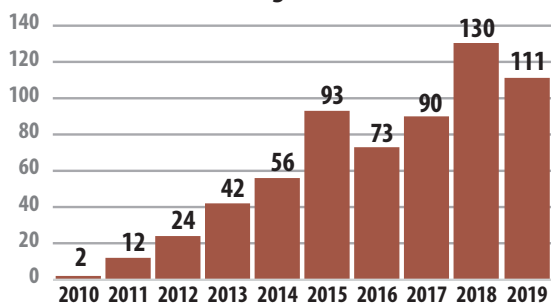
PROFIL DES APPRENTIS TRANSFRONTALIERS (2010-2019)

539 jeunes ont signé 633 contrats :

- 457 ont engagé **un unique contrat**
- 70 ont engagé **2 contrats**
- 12 ont suivi **3 contrats**



Nombre de contrats signés selon l'année :

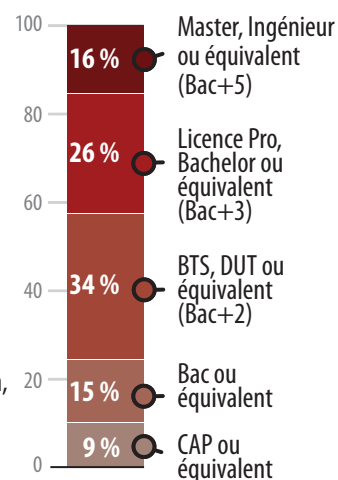
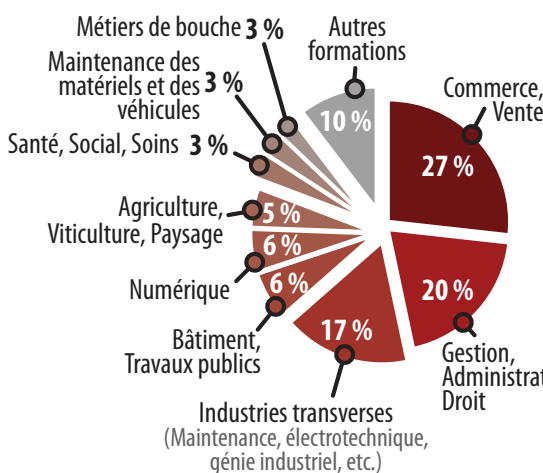


20,4 ans en moyenne à l'entrée en formation

DATES CLEFS

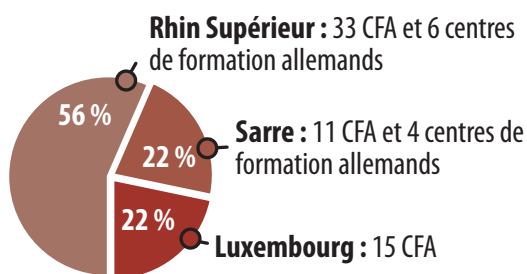
- 2010-2013 : Expérimentation **Eurodistrict Strasbourg-Ortenau**
- 2013 : Signature de l'accord cadre avec les partenaires du **Rhin-Supérieur**
- 2014 : Signature de l'accord cadre avec les partenaires **Sarre-Lorraine**
- 2016-2018 : Programme « Réussir sans Frontière » **Rhin-Supérieur**
- 2017-2019 : Expérimentation **France-Luxembourg**
- 2019 : Extension du programme « Réussir sans Frontière » à **l'ensemble du Grand Est**
- 2020 : Réforme de l'apprentissage en **France**

UN LARGE EVENTAIL DE FORMATIONS PRÉPARÉES



CFA ET ENTREPRISES DE FORMATION

52 CFA et 10 centres de formation allemands se sont engagés dans le dispositif, parfois sur 2 territoires de coopération :



Plus de 300 entreprises formatrices :

Michelin (multi-sites) • Möbel Martin (multi-sites) • Addi-Data (Rheinmünster) • Dalim Software GmbH (Kehl) • Robert Bosch GmbH (Bühl) • DB Schenker (Sarrebruck) • Lidl (Eschbach) • Hager Elektro (Blieskastel) • Hiebers Frische Center (Weil am Rhein) • Globus (multi-sites) • BBR Bausanierung (Eppelborn) • Arcelor Mittal (Luxembourg) • JPB Maréchalerie SARL (Pontpierre) ... et bien d'autres encore !

UNE VOIE DE FORMATION À HAUTE VALEUR AJOUTÉE

(enquête auprès des apprentis du Rhin-Supérieur inscrits entre 2010 et 2017)

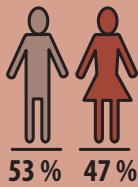
- **78%** sont **en emploi** dans les **3 mois** qui suivent la sortie de formation
- **54%** acceptent un emploi **dans l'entreprise de formation** ou **chez un partenaire**
- **80%** occupent un **CDI** à l'été 2018
- **65%** estiment occuper un emploi **en correspondance avec leur formation**
- **77%** considèrent que la **dimension « transfrontalière »** de la formation leur a **facilité l'accès à l'emploi**
- **86%** sont **satisfaits ou très satisfaits** de l'apprentissage transfrontalier



L'apprentissage transfrontalier dans le Rhin Supérieur

2013 : Signature de l'accord cadre avec les partenaires du Rhin-Supérieur

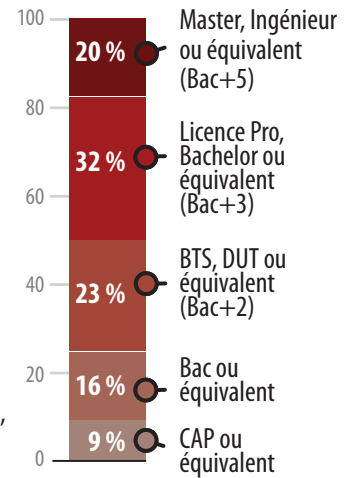
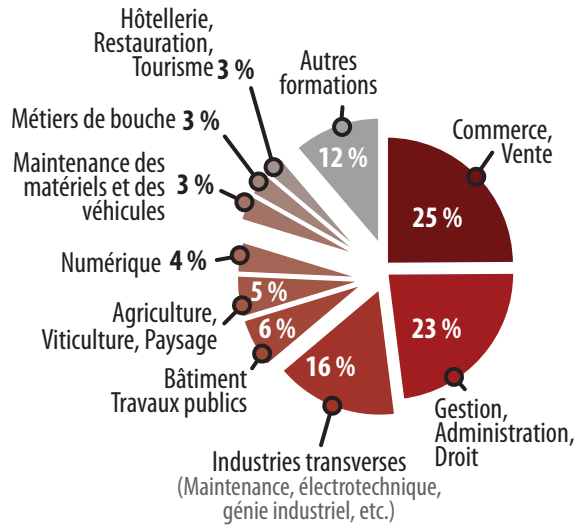
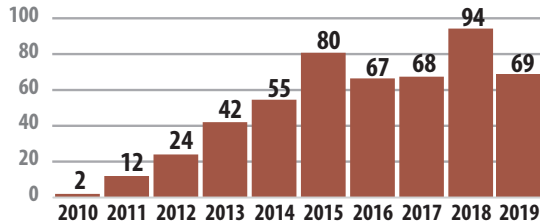
419 jeunes ont signé 513 contrats



20,5 ans en moyenne à l'entrée en formation

53 % 47 %

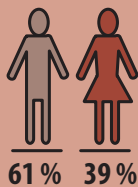
Nombre de contrats signés selon l'année :



L'apprentissage transfrontalier en Sarre-Lorraine

2014 : Signature de l'accord cadre avec les partenaires Sarre-Lorraine

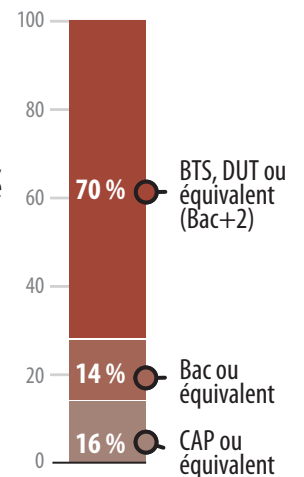
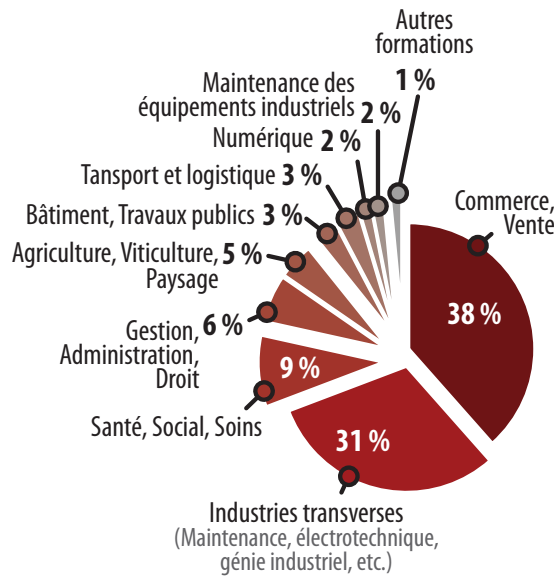
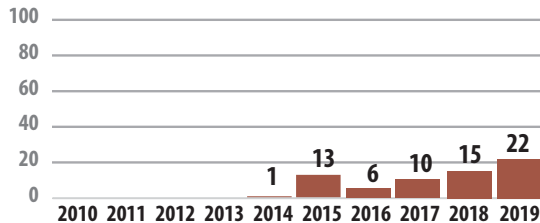
67 jeunes ont signé chacun un contrat



19,5 ans en moyenne à l'entrée en formation

61 % 39 %

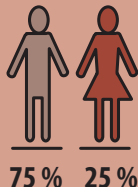
Nombre de contrats signés selon l'année :



L'apprentissage transfrontalier France-Luxembourg

2017-2019 : Expérimentation France-Luxembourg

53 jeunes ont signé chacun un contrat



20,0 ans en moyenne à l'entrée en formation

75 % 25 %

Nombre de contrats signés selon l'année :

