

# Conseil Régional Grand Est – Pôle Emploi Grand Est

## **Diagnostic partagé emploi-formation dans les territoires frontaliers**

## 2 espaces fortement institutionnalisés :

**Grande Région** (vert) → sous présidence **Grand Est** 2021-2022 :

- Wallonie, dont Communauté Germanophone de Belgique
- Luxembourg
- Lander allemands de Rhénanie-Palatinat et de Sarre
- Lorraine

**Rhin Supérieur** (marron) :

- Sud Palatinat
- Alsace
- Pays de Bade
- Suisse du Nord-Ouest\*

## 1 espace de projets :

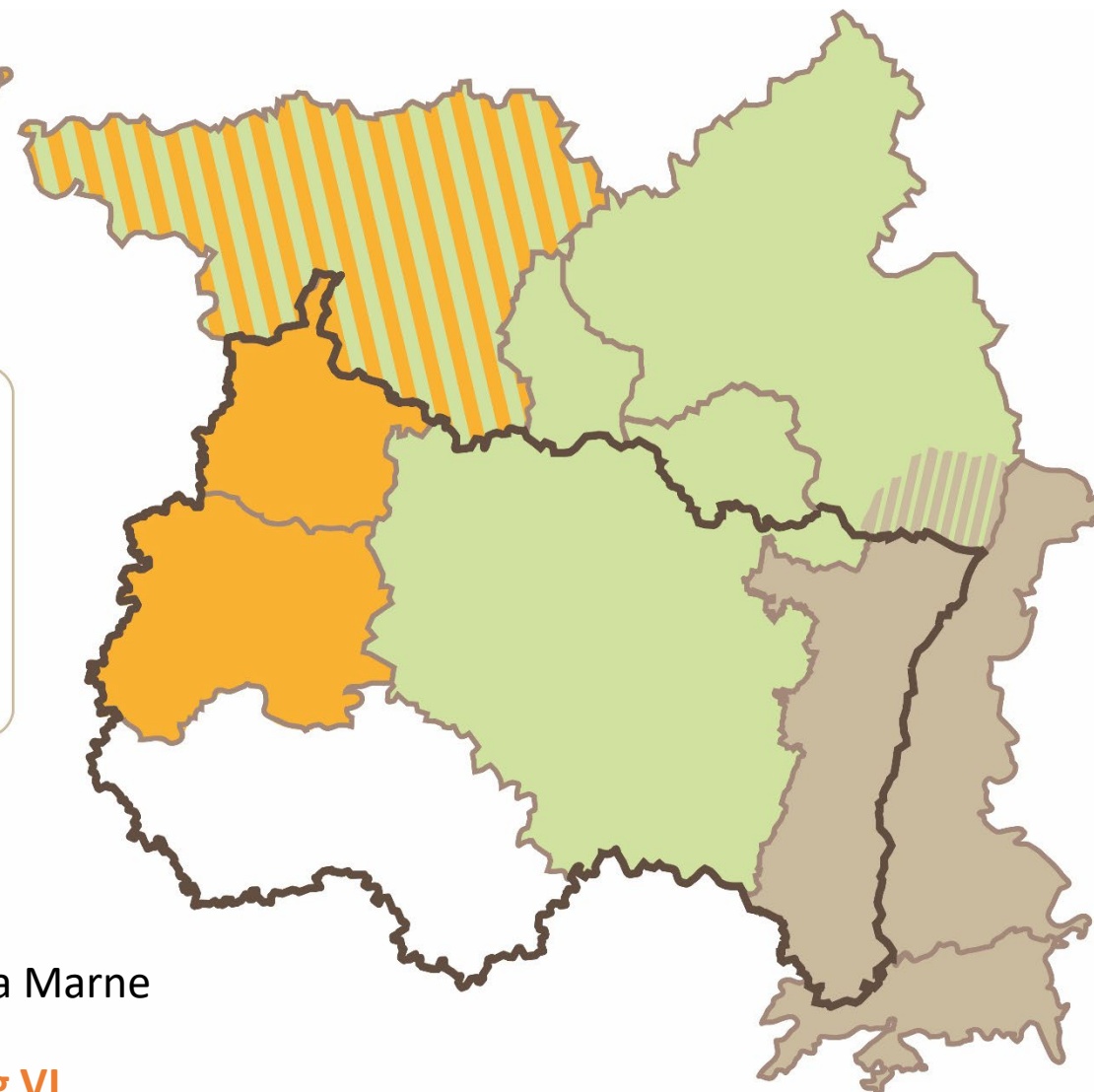
**France – Wallonie – Flandres** (orange) :

- Flandres (zone frontalière avec la France)
- Wallonie (zone frontalière avec la France)
- Région Hauts-de-France + départements des Ardennes et de la Marne  
(membres de la *Région Grand Est* mais pas de la *Grande Région*)

→ Plusieurs réunions dans le cadre de la programmation **Interreg VI**

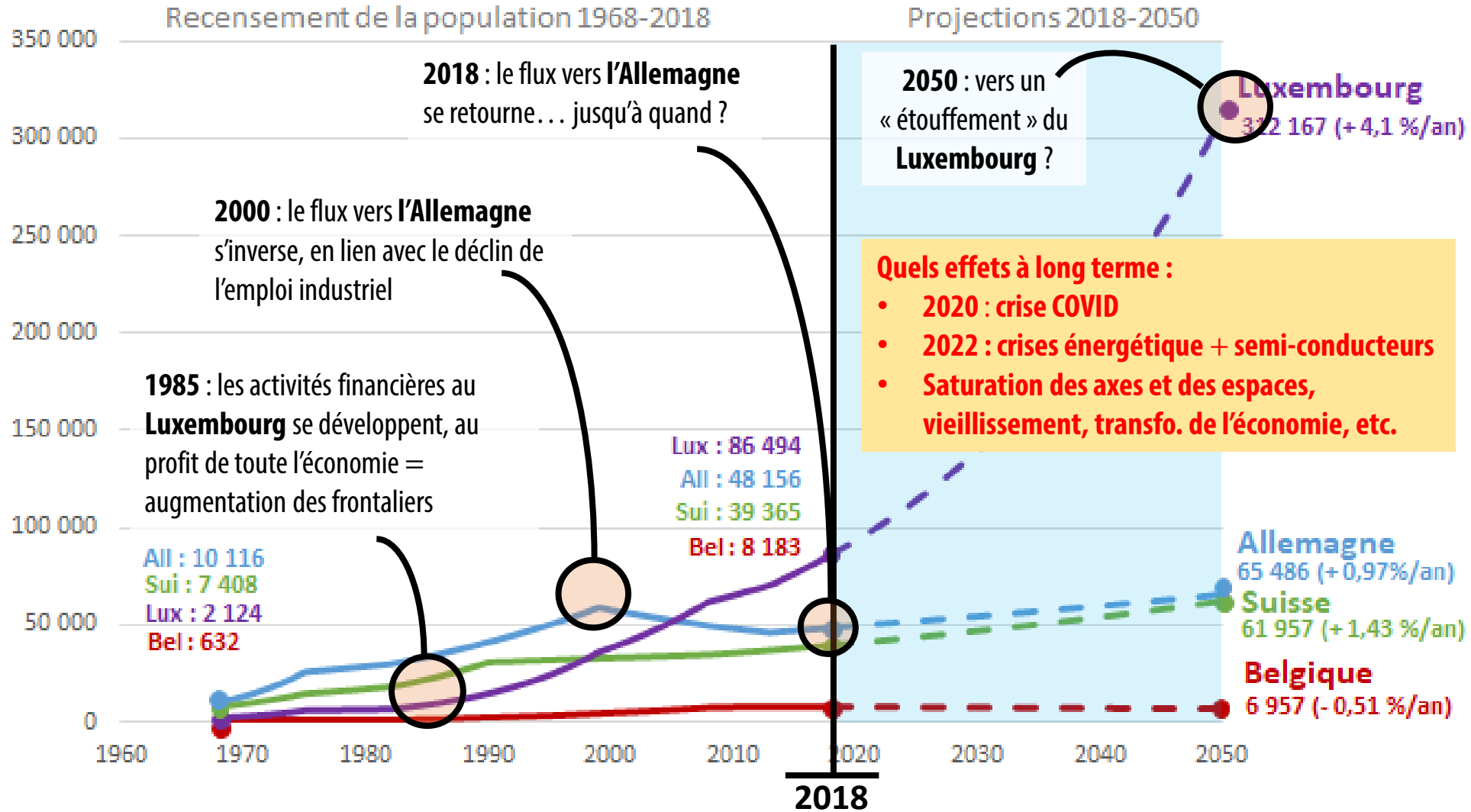
**2021-2027** autour de **3 axes** : Intermédiation, Observation, Gouvernance

(+ question d'inclure le département de la Meuse comme observateur)



# Des marchés du travail transfrontalier qui se transforment rapidement (1/2)

## Evolutions (1968-2018) et projections statistiques des flux de frontaliers du Grand Est jusqu'en 2050 (TVAM 2013-2018)

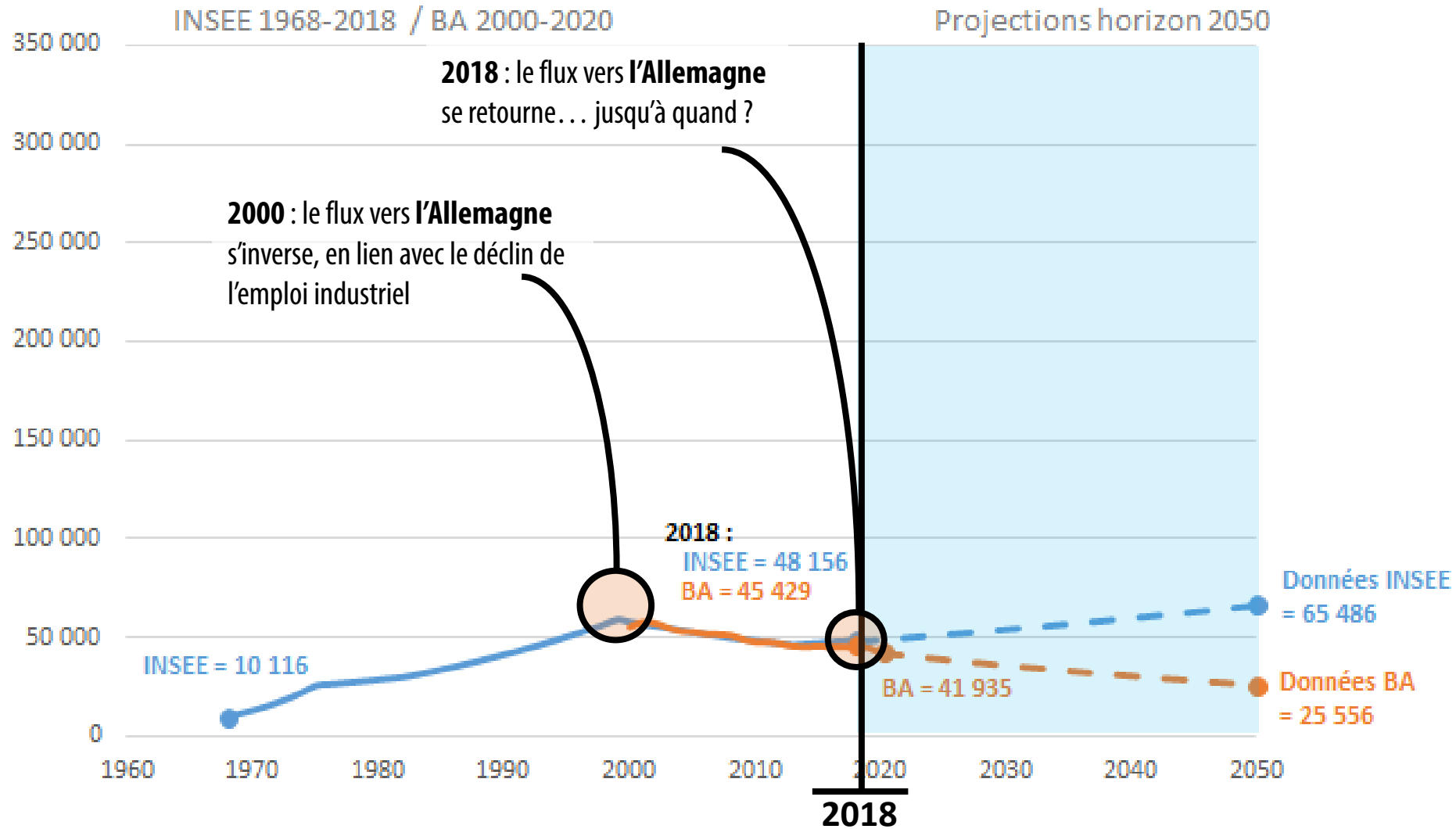


Source : INSEE, Résultats harmonisés du recensement de la population 1968-2018 ;

Réalisation et projections : Service des Actions Européennes et Transfrontalières, Conseil Régional Grand Est, 2022

# Des marchés du travail transfrontalier qui se transforment rapidement (2/2)

## Zoom sur l'Allemagne : après 2018, le flux repart à la baisse selon la Bundesagentur für Arbeit (BA)



# 195 000 frontaliers sortants du Grand Est en 2022

Le Grand Est est la 1<sup>ère</sup> Région frontalière de France, avec ≈ 195 000 travailleurs frontaliers sortants

Le **profil type** du travailleur frontalier :

- Il est **lorrain** (128 000 personnes, soit 2/3 des frontaliers du GE)
- Il réside dans le **Bassin Sidérurgique** (1/4)
- Il est un **homme** (62 %)
- Il est âgé de **42 ans** en moyenne
- Il se rend au **Luxembourg** (55% des frontaliers du GE)
- Il est de **nationalité française**
- Il travaille dans **l'industrie** (26%)

La **proximité avec le Luxembourg** ne profite que très modérément à **l'économie présentielle**, à la **diversité du tissu sectoriel** et à la **demande d'emploi** dans les territoires de résidence des frontaliers, ce qui est moins vrai côté **Suisse**.

## Dépendance des pays voisins au travail frontalier :

- **45 % des actifs travaillant au Luxembourg sont des frontaliers** (52 % français)
- Confédération Suisse : **7 % sont des frontaliers** (56 % français ≈ 203 700)



### Sources :

- (a) INSEE, Fichier Mobilité professionnelle, données 2018
- (b) IGSS, données au 1er trimestre 2021, [www.data.public.lu](http://www.data.public.lu)
- (c) OIE, données 2019, [www.iba-oie.eu](http://www.iba-oie.eu)
- (d) OFS, données au 1er trimestre 2022, [www.bfs.admin.ch](http://www.bfs.admin.ch)
- (e) Conférence du Rhin Supérieur, données 2018, [www.conference-rhin-sup.org](http://www.conference-rhin-sup.org)

\* Cantons de Bâle-ville, Bâle-campagne, Jura, Argovie et Soleure

## 2 500 frontaliers entrants en Grand Est en 2019

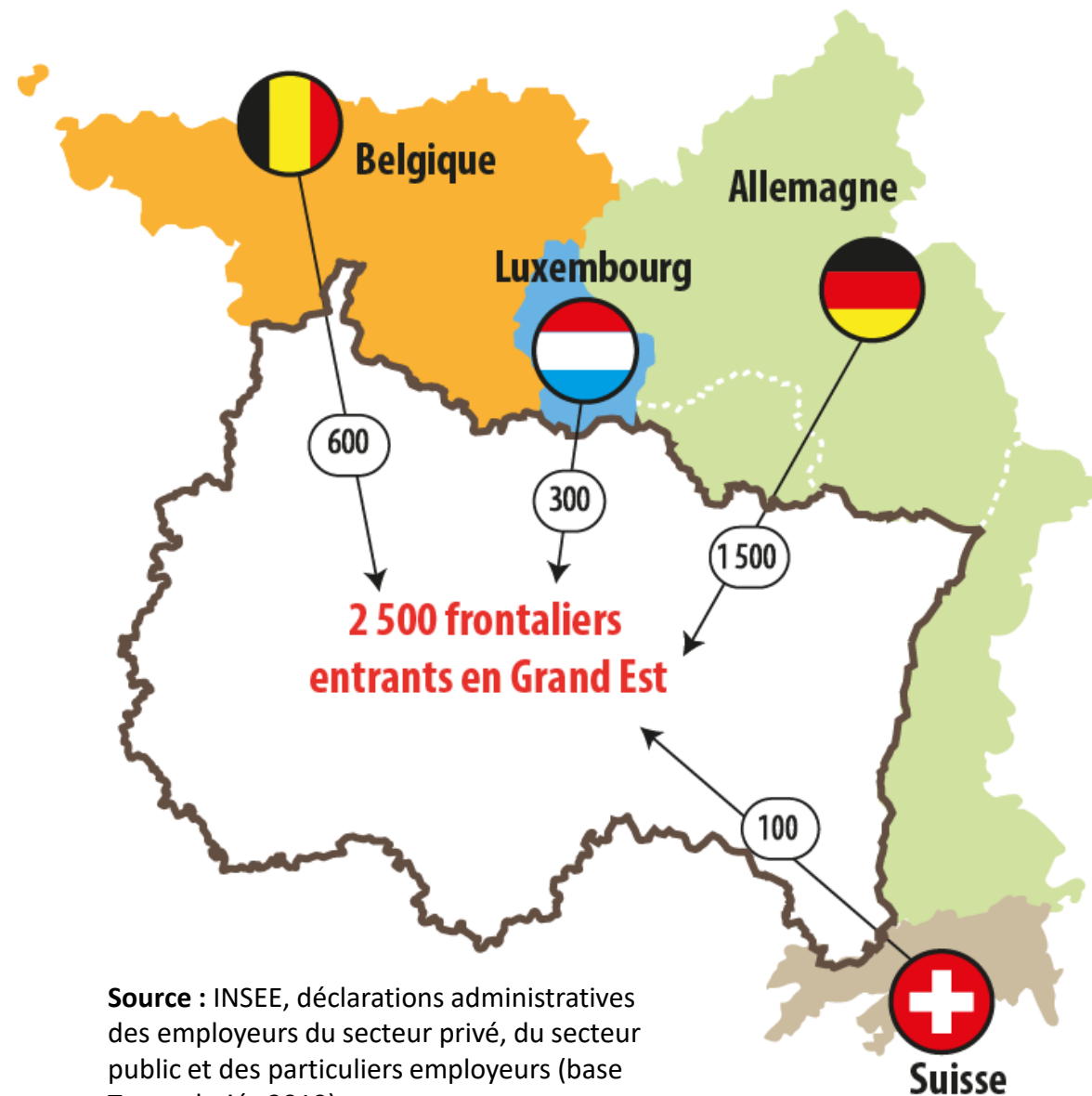
195 000 frontaliers sortants, mais « seulement »

2 500 frontaliers entrants (80 fois moins plus petit)

### Le profil type du travailleur frontalier entrant :

- Il réside en **Allemagne** (1 500, soit 60%)
- Il est un **homme** (2/3)
- Il est âgé de **43 ans** en moyenne
- Il se rend en **Alsace** (43%)
- Il travaille dans les **services marchands** (60 %, dont environ 15 % dans le commerce ; 25 % dans l'industrie et 10 % dans le tertiaire non marchand).

Le flux sortant du **Luxembourg** est composé au **2/3 de français de naissance** (= frontaliers atypiques : des français partis vivre au Luxembourg mais qui travaillent en France)



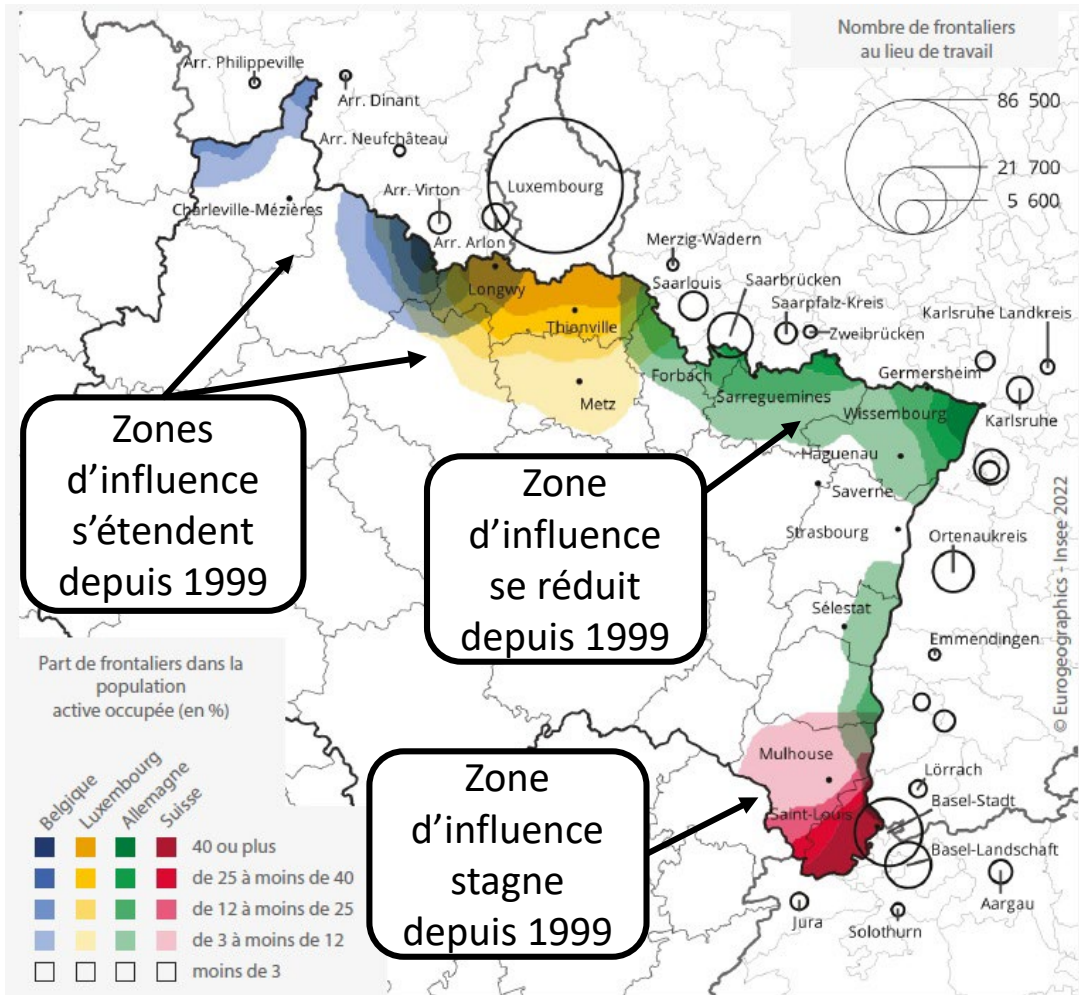
Source : INSEE, déclarations administratives des employeurs du secteur privé, du secteur public et des particuliers employeurs (base Tous salariés 2019)



# Le travail frontalier : un phénomène de proximité de frontière

3 bassins très concernés : Longwy, Bassin Sidérurgique, Saint-Louis

## Les zones d'influences des pays frontaliers (2018) :

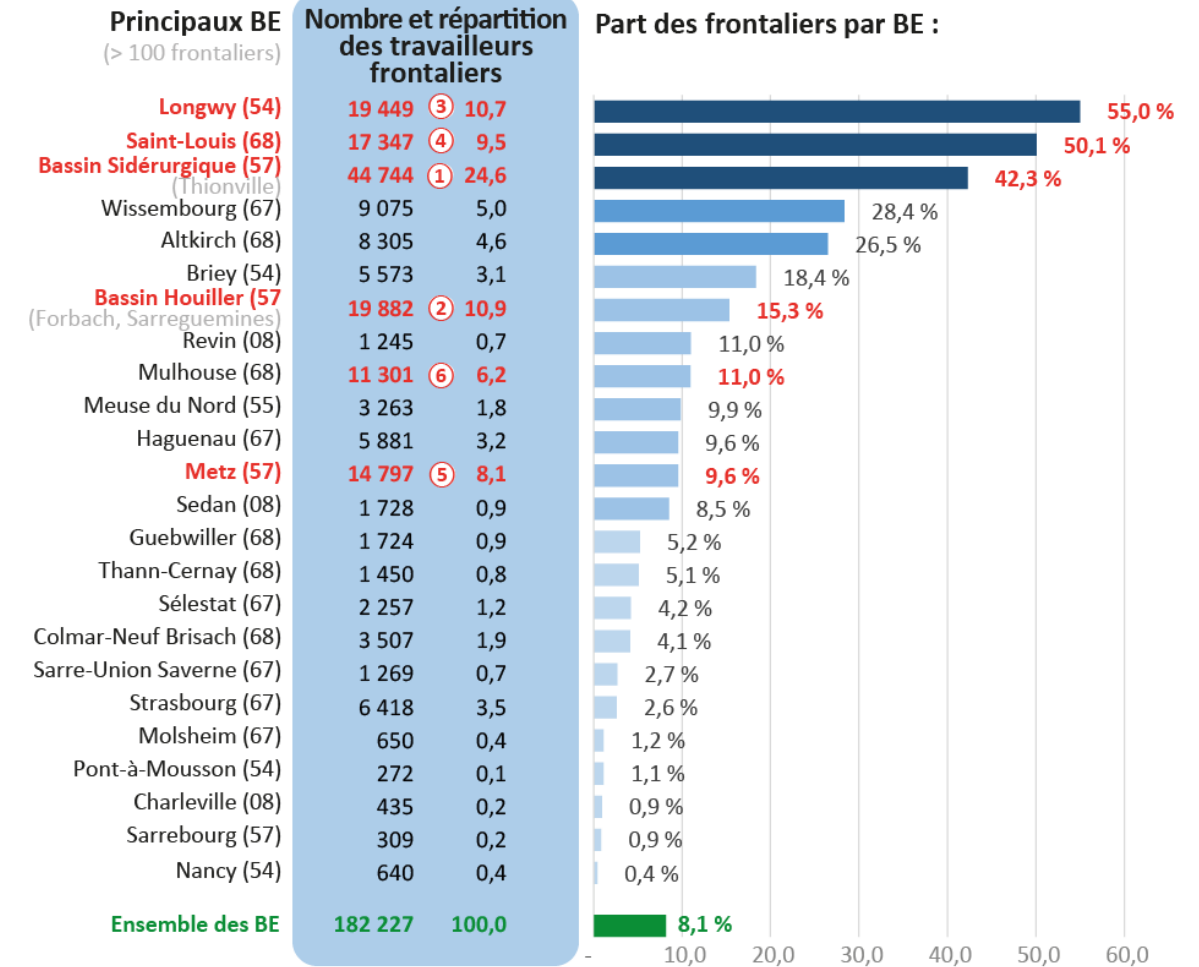


**Note** : le zonage utilisé pour le lieu de travail des frontaliers est le niveau NUTS3 de 2021 de la nomenclature européenne. Ne sont représentées que les zones où travaillent au moins 450 frontaliers.

**Champ** : actifs occupés résidant dans le Grand Est.

**Source** : Insee, recensement de la population 2018, exploitation complémentaire.

## Travailleurs frontaliers par Bassins d'emplois :



Source : INSEE, Recensement de la population 2018, exploitation complémentaire.

Réalisation : Service des Actions Européennes et Transfrontalières, Conseil Régional Grand Est.

# L'industrie est le principal employeur des frontaliers du Grand Est

Domaines d'activités :	Allemagne	Belgique	Luxembourg	Suisse	Ensemble
<b>Industrie</b>	43	26	13	35	26
<b>Commerce de gros et de détail</b>	17	18	16	12	16
<b>Construction</b>	7	7	10	8	9
Activités de services administratifs et de soutien	5	6	10	7	8
<b>Santé humaine et action sociale</b>	6	21	7	7	8
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	4	1	9	7	7
<b>Activités financières et d'assurance</b>	2	1	12	2	7
<b>Transports et entreposage</b>	5	3	5	10	6
Hébergement et restauration	2	4	5	4	4
Information et communication	2	0	5	2	4
Autres activités de services	3	4	4	3	3
Administration publique	2	3	1	1	2
Enseignement	2	5	1	2	2
Agriculture, sylviculture et pêche	0	1	0	0	0
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Plus d'**1** frontalier sur **4** travaille dans **l'industrie**, en particulier en **Allemagne**

(automobile : Daimler, Ford ???) et en **Suisse**  
(industrie pharmaceutique : Novartis, Roche)

Les **activités financières et d'assurances** sont très présentes au **Luxembourg** (12%)

Les activités de la **Santé** et du **social** sont très représentées en **Belgique** (21 %) (établissements de santé sur Arlon et Virton)



# Top 5 des professions exercées par les frontaliers, selon le pays de travail

	Allemagne	Belgique	Luxembourg	Suisse
1	Ouvriers non qualifiés de montage, contrôle en mécanique et travail des métaux	Infirmiers en soins généraux, salariés	Employés des services comptables ou financiers	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement des industries de transformation (agroalimentaire, chimie, métallurgie, matériaux lourds)
2	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	Employés administratifs divers d'entreprises	Employés administratifs divers d'entreprises
3	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agro-alimentaire	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique	Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)
4	Employés administratifs divers d'entreprises	Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)	Agents civils de sécurité et de surveillance	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique
5	Autres mécaniciens ou ajusteurs qualifiés (ou spécialité non reconnue)	Educateurs spécialisés	Infirmiers en soins généraux, salariés	Techniciens de recherche-développement et des méthodes de production des industries de transformation



Ensemble des frontaliers :  
 Plutôt des **emplois d'ouvriers** : 46% (plutôt **qualifiés** : 28%)  
**26% de diplômés du supérieur**



Plutôt des **employés** (27%, plutôt **non qualifiés** : 15%) et des **prof. intermédiaires** (25%)  
 28% de **diplômés du supérieur**



Plutôt des **employés qualifiés** (18%) et des **prof. intermédiaires** (25%)  
**45% de diplômés du supérieur**

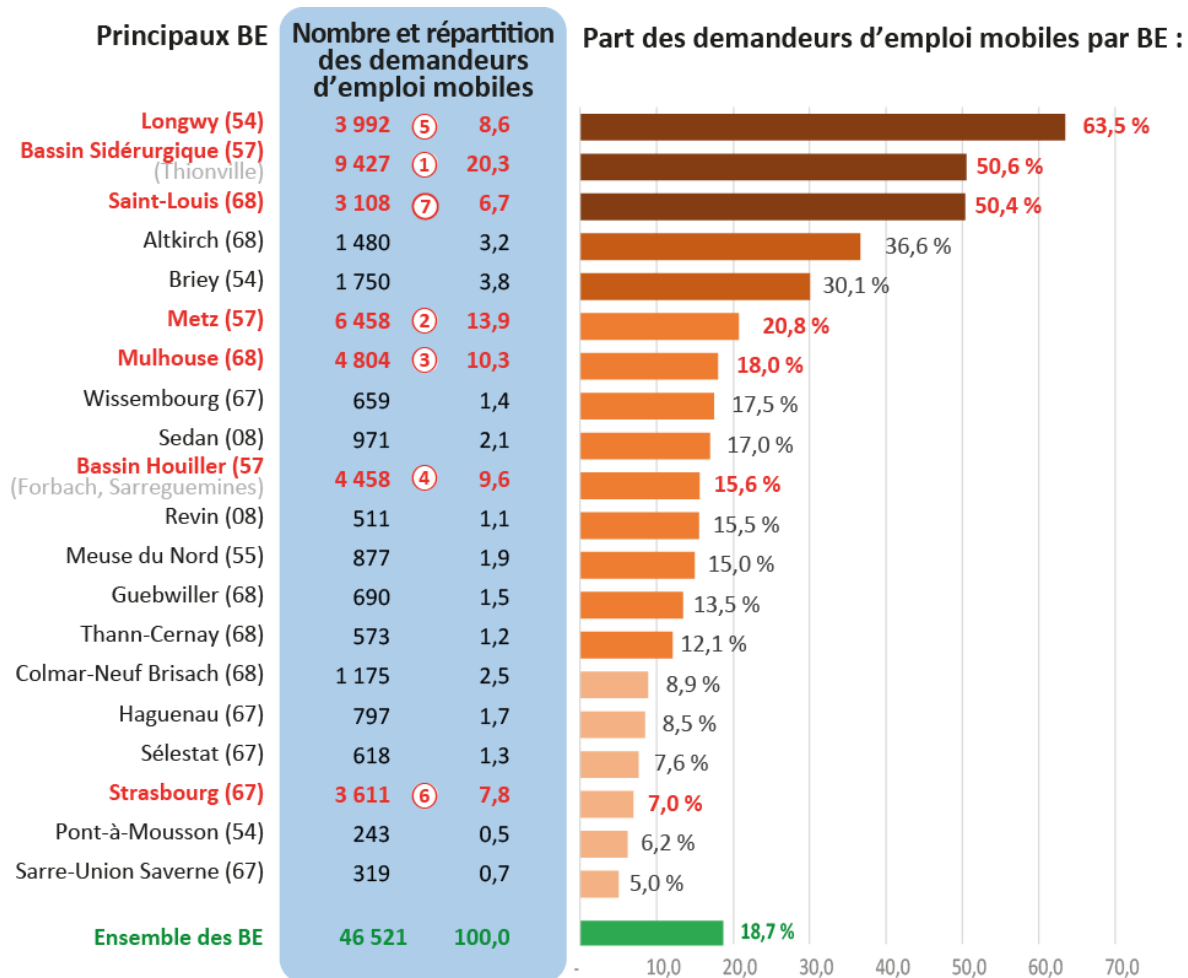


Plutôt des **ouvriers qualifiés** (24%), et des **professions intermédiaires et supérieures** (45%)  
 40% de **diplômés du supérieur**

# 46 500 demandeurs d'emploi candidats au travail frontalier (2021)

## Souhait de mobilité transfrontalière des demandeurs d'emploi :

(bassins d'emploi > 5 %)



La part de DE maîtrisant un **allemand** avancé est égale à **4,8%** au niveau régional. Cette part est significativement plus importante dans les **BE frontaliers avec l'Allemagne** :

- Wissembourg (34,5%),
- Saint-Louis (22,1%).

La part des DE maîtrisant un **anglais** avancé est de **8,4%**. Les proportions les plus élevées s'observent dans des **bassins « très tournés vers le frontalier »** ou dans les **grandes agglomérations** :

- Strasbourg (15,7%),
- **Saint-Louis** (15,3%),
- Nancy (10,4%),
- Metz (10,0%),
- Colmar (9,7%),
- **Bassin Sidérurgique - Thionville** (9,6%),
- Reims (9,6%).

Source : IOP, STMT, Service Statistiques, Etudes et Evaluation, Pôle emploi Grand Est, décembre 2021.

### Information déclarative

Réalisation : Service Statistiques, Etudes et Evaluation, Pôle emploi Grand Est.

En 2019, les principales compétences recherchées dans la **Grande Région** sont : **la capacité à s'adapter et à être flexible** (2 offres sur 3), **la maîtrise des langues étrangères** (46% des offres) et **la capacité à travailler en équipe** (45% des offres).

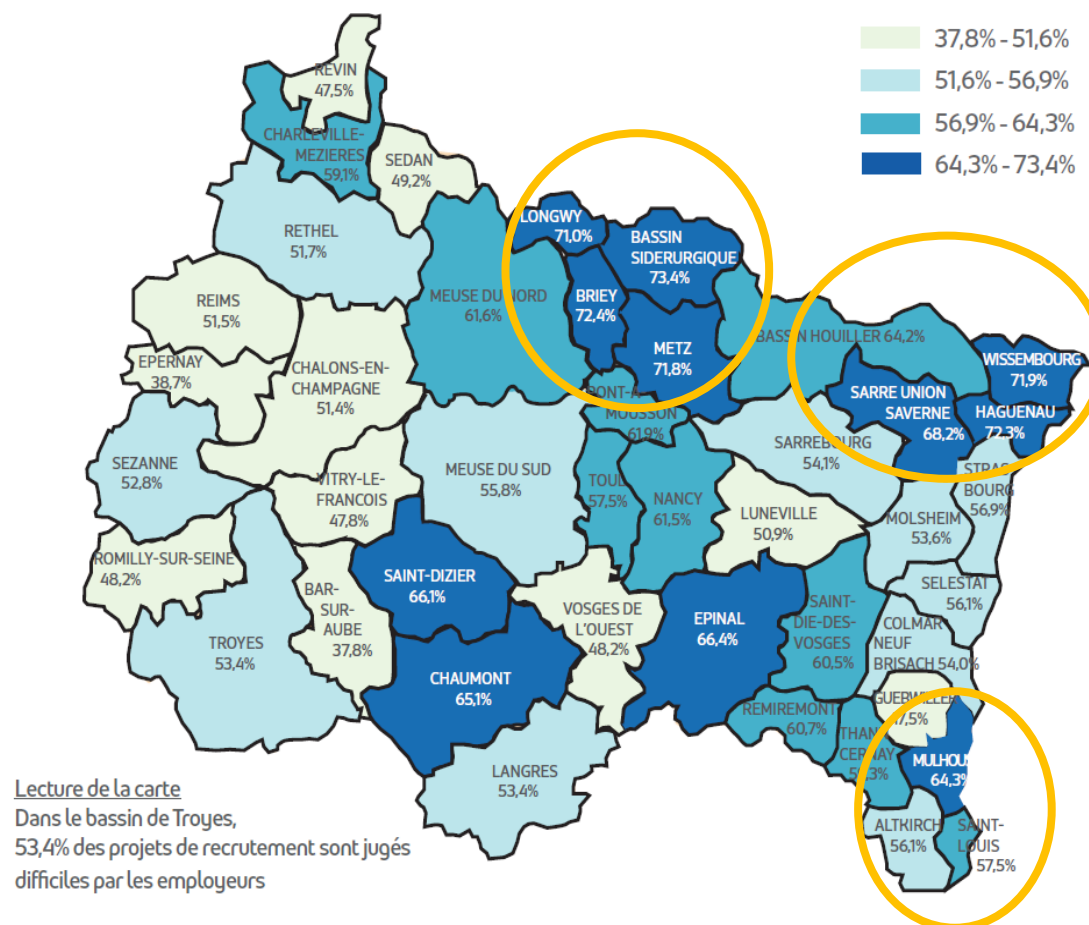
# Les métiers en tension dans au moins 4 composantes de la Grande Région (sur 6) en 2020

Professions en tension en 2020		Nombre de territoires concernés	Lorraine	Luxembourg	Wallonie	Sarre	Rhénanie-Palatinat	Communauté Germanophone de Belgique
Santé, action sociale, culturelle et sportive	Aides-soignants	6	X	X	X	X	X	X
	Infirmiers	6	X	X	X	X	X	X
Bâtiment, travaux publics	Maçons	5	X		X	X	X	X
	Plombiers, chauffagistes	5	X		X	X	X	X
Informatique et télécommunications	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	5		X	X	X	X	X
Maintenance	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement,	5	X	X	X	X		X
Mécanique, travail des métaux	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	5	X	X	X	X		X
Bâtiment, travaux publics	Charpentiers (bois)	4			X	X	X	X
	Couvreurs	4	X		X		X	X
	Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	4	X	X	X		X	
	Électriciens du bâtiment	4	X	X	X			X
Électricité, électronique	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	4		X		X	X	X
Gestion, administration des entreprises	Techniciens des services comptables et financiers	4	X	X	X			X
	Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	4	X	X	X			X
Informatique et télécommunications	Techniciens d'étude et de développement en informatique	4		X	X	X		X
Ingénieurs et cadres de l'industrie	Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	4	X	X	X			X
	Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	4	X	X	X			X
Maintenance	Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	4	X		X		X	X
Mécanique, travail des métaux	Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	4	X		X	X		X
	Techniciens en mécanique et travail des métaux	4	X	X	X			X
	Dessinateurs en mécanique et travail des métaux	4	X		X		X	X
Santé, action sociale, culturelle et sportive	Educateurs spécialisés	4	X	X	X			X

**58,3 %** des projets de recrutement **sont jugés difficiles** dans la région, soit le niveau le plus élevé depuis la création de l'enquête  
Un lien peut être établi avec le travail frontalier:

- Luxembourg : 72,2% des projets de recrutement sont jugés difficiles, en cumul pour les bassins de Longwy, Briey, Metz et le Bassin Sidérurgique
- Allemagne: 67,6% des projets de recrutement sont jugés difficiles, en cumul pour les bassins de Wissembourg, Haguenau et le Bassin Houiller
- Suisse: 62,6% des projets de recrutement sont jugés difficiles, en cumul pour les bassins de Mulhouse, Saint-Louis et Altkirch

## Part de projets difficiles (%)



Interdépendance  
Pôles économiques  
Inégalités salariales  
Contexte géopolitique  
Économie résidentielle  
Transition verte  
Zone d'attractivité  
Retombées économiques du travail frontalier  
Vieillessement de la population active

## Éléments complémentaires / pistes de réflexion

Diversité sectorielle  
Statut frontalier  
Concentration résidentielle de l'emploi frontalier  
Contexte géopolitique  
Concurrence  
Chômage  
Urgence climatique  
Télétravail  
Coopétition  
Coopération  
Saturation des axes et des espaces  
Croissance économique  
Interdépendance



### Constat que la formation transfrontalière est souvent :

- à l'initiative des **institutions françaises** (Fife transfrontalier, apprentissage transfrontalier, Projet Digimob 4,0, qualifications métiers),
- qu'elle est **complexe à mettre en œuvre** (au regard des législations et réglementations, de la maîtrise des langues et des freins à la mobilité),
- qu'elle concerne des publics **un peu (beaucoup !) plus qualifiés** que la moyenne
- qu'elle est **tributaire du contexte économique** : encouragée quand il y a un fort chômage dans son pays, mais pas quand les tensions de recrutement sont fortes

### Dans le contexte actuel de tensions sur les recrutements :

- **L'Allemagne** et le **Luxembourg** développent des initiatives pour recruter de **nouveaux résidents** plutôt que de **nouveaux frontaliers** (moins de tension avec les pays voisins + ciblage de profils mieux formés).
- Côté **français**, la formation transfrontalière se recentre sur les **formations linguistiques**, et les demandes de FIFE-Transfrontalier portant sur des métiers en tension en Grand Est font l'objet d'une instruction plus sélective.

### Luxembourg : une crainte du manque de main d'œuvre formée plus importante que celle de « l'étouffement » :

- Le Luxembourg crée 10 000 à 15 000 emplois nets par an et **se prépare à accueillir près de 600 000 travailleurs en 2030** (frontaliers + résidents) sur son territoire, voire davantage...
- Mais il peine de plus en plus à trouver des travailleurs formés en raison du **vieillissement de la population** dans la Grande Région et de **l'élévation des niveaux de qualification dans de nombreux domaines**, y compris traditionnels (support à l'entreprise, services à la personne et à la collectivité, construction, Hôtellerie-restauration-tourisme, banque, assurance-immobilier, artisanat).

### 4 pistes possibles de développement :

- **Filières émergentes ou en transition** : hydrogène, industrie automobile, etc. : **quel accompagnement des écosystèmes industriels et de la formation/reconversion des travailleurs ?**
- **Enjeu des langues** : développement de plusieurs plateformes d'apprentissage de la langue. **Quelle articulation avec nos plateformes Région PLI et DYSJE ?**
- **Constitution d'un fonds commun transfrontalier de formation** pour cofinancer des formations professionnelles transfrontalières sans se heurter aux freins institutionnels, financiers et réglementaires : **quelle ingénierie pour créer un dispositif dédié ?**
- **L'incoming est loin d'être une réalité**, en matière d'emploi comme de formation : **comment renforcer l'attractivité de nos territoires pour maintenir les travailleurs en poste et en attirer de nouveaux ?**

**Merci pour votre attention**