
Trajectoires professionnelles d'une cohorte de travailleurs frontaliers de la région Grand Est au Luxembourg

Anne-Sophie Genevois
Eric Guastalli
Laetitia Hauret
Blandine Lejealle




Importance du travail transfrontalier pour la région Grand Est

- En 2019, 8% des travailleurs de la région travaillaient dans un pays frontalier
- Le travail transfrontalier concerne plus fortement certains territoires
- Part des transfrontaliers parmi les actifs en emploi (2019) :
 - ✓ Bassin sidérurgique : 43%
 - ✓ Bassin d'emploi de Longwy : 55%
- **Importance du flux transfrontalier en direction du Luxembourg :**
 - Près d'1 travailleur transfrontalier du Grand Est sur 2 travaille au Luxembourg
 - Le nombre de résidents du Grand Est qui travaille au Luxembourg est passé de 101 400 en septembre 2018 à près de 114 000 en septembre 2021



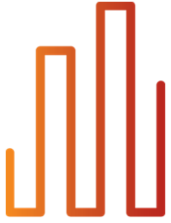
L'attractivité du Luxembourg est source de défis pour la région Grand Est

- Finances publiques, Développement économique des territoires, Transport, Formation
- « Fuite de compétences »



Est-ce qu'ils restent durablement au Luxembourg ?
Font-ils des allers-retours sur le marché de l'emploi luxembourgeois ?
Quelles trajectoires suivent-ils ?
Peut-on observer des différences selon :

- le domaine d'insertion ?
- le profil sociodémographique ?
- la distance à la frontière ?



Source : Luxembourg Microdata platform on Labour and Social Protection

- Données administratives de l'Inspection Générale de la Sécurité Sociale
- Couvrent l'ensemble des individus qui sont liés au système national de protection sociale luxembourgeois

- Données mensuelles
- Caractéristiques sociodémographiques
- Caractéristiques des emplois

- Absence de données sur la carrière professionnelle hors Luxembourg (chômage / en emploi dans un autre pays / inactivité ?)



Présentation de la cohorte étudiée (1)

Cohorte :

- ✓ Résidents de la région Grand Est qui ont occupé un 1^{er} emploi, en tant qu'employé privé, au Luxembourg entre février 2005 et septembre 2010
- ✓ 38 280 frontaliers du Grand Est
- ✓ Suivi sur 11 années

Caractéristiques sociodémographiques lors de l'insertion :

- ✓ 58% d'hommes
- ✓ 67% sont âgés de moins de 30 ans et 7% d'au moins 45 ans
- ✓ 29% résident à moins de 10 kms de la frontière et 19% à au moins 40 kms

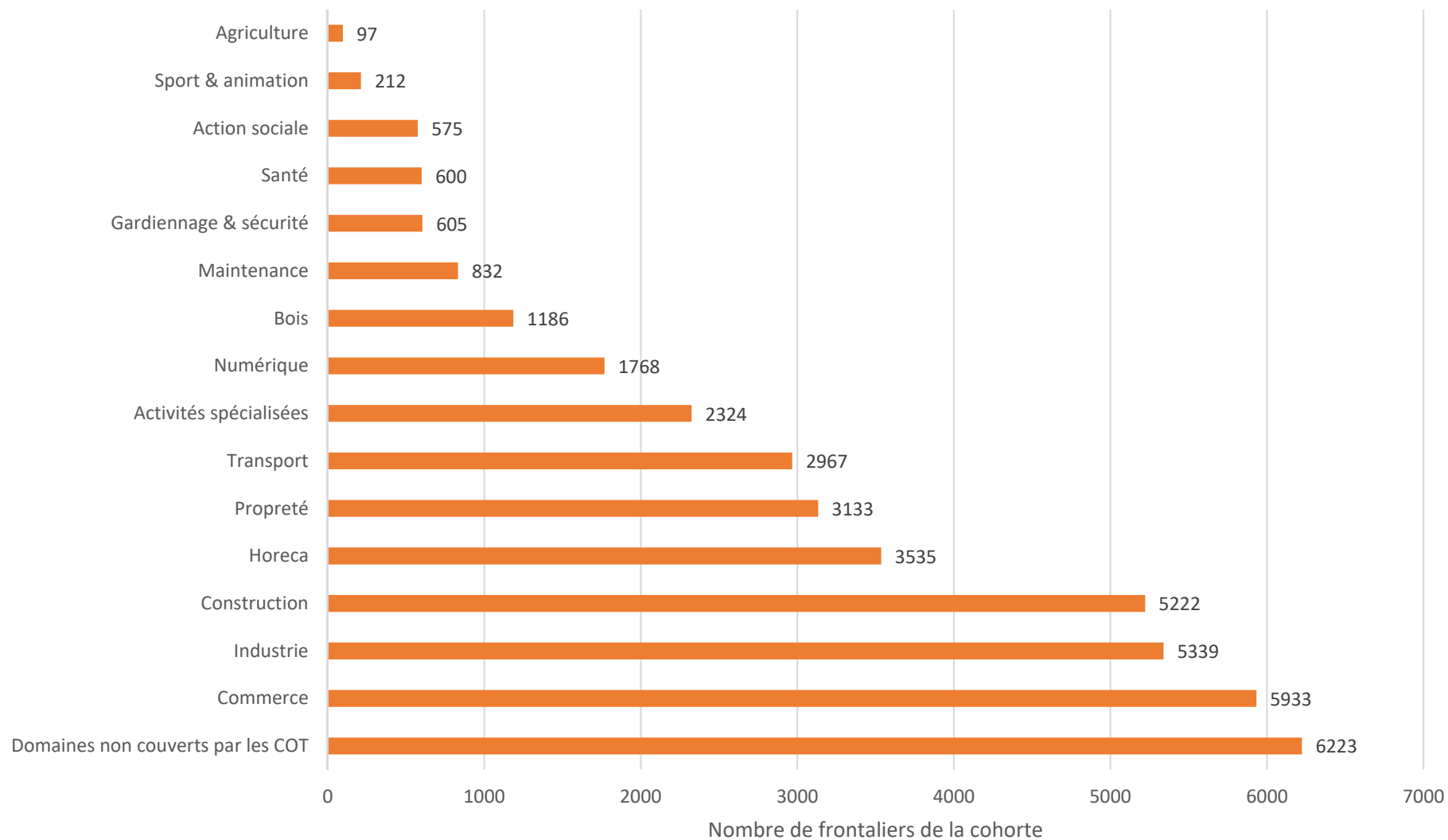
Caractéristiques du 1^{er} emploi au Luxembourg :

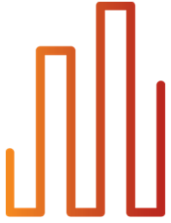
- ✓ 48% en CDI, 37% en Intérim et 15% en CDD
- ✓ 60% emploi manuel
- ✓ Salaire horaire brut médian : 11,7€



Présentation de la cohorte étudiée (2)

Domaines d'activité d'insertion : Focus sur les domaines couverts par les COTs





Statistiques descriptives sur les trajectoires

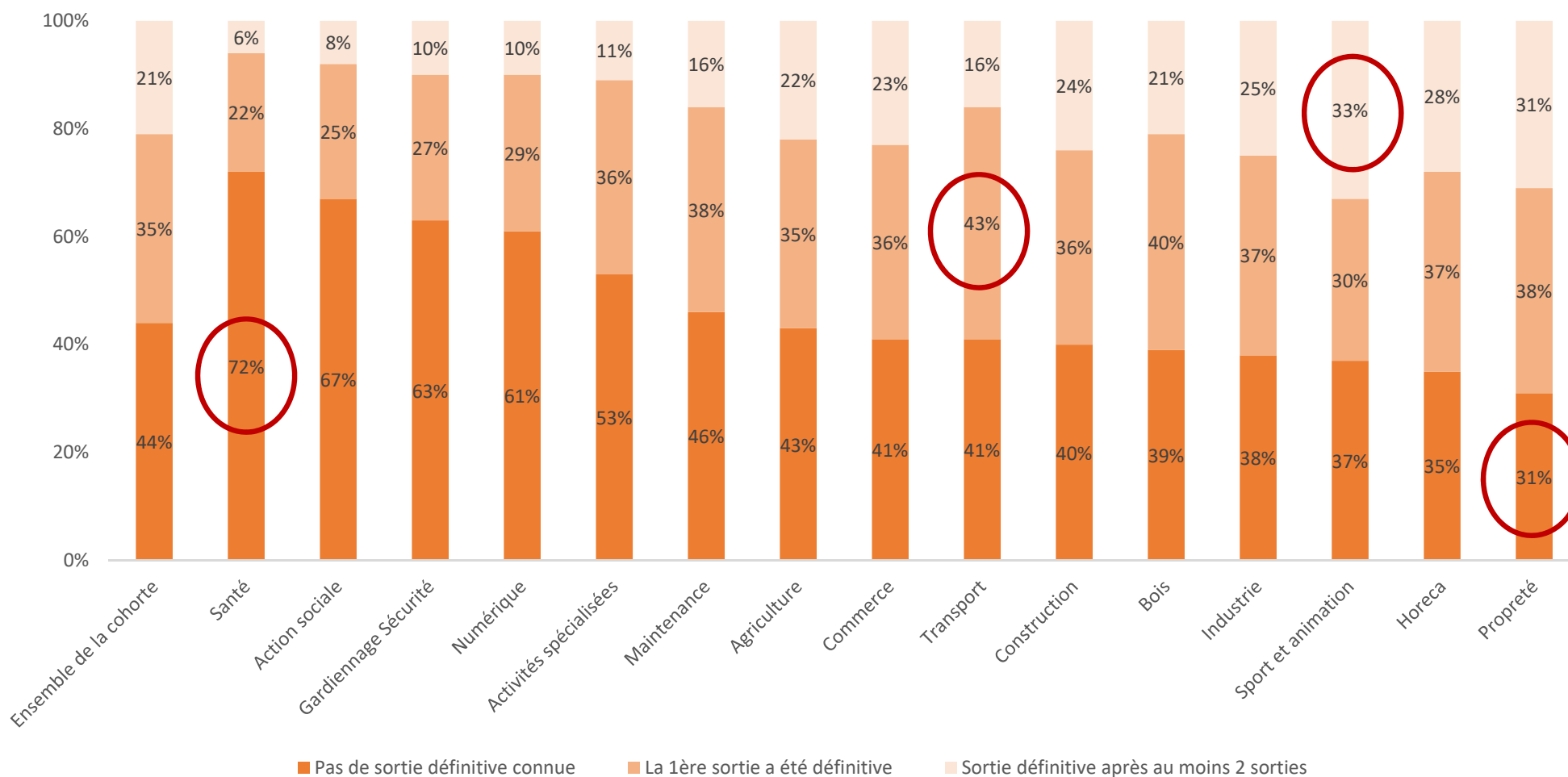


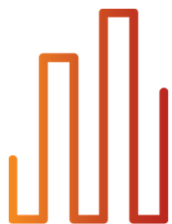
Quelle situation 11 ans après leur insertion ?





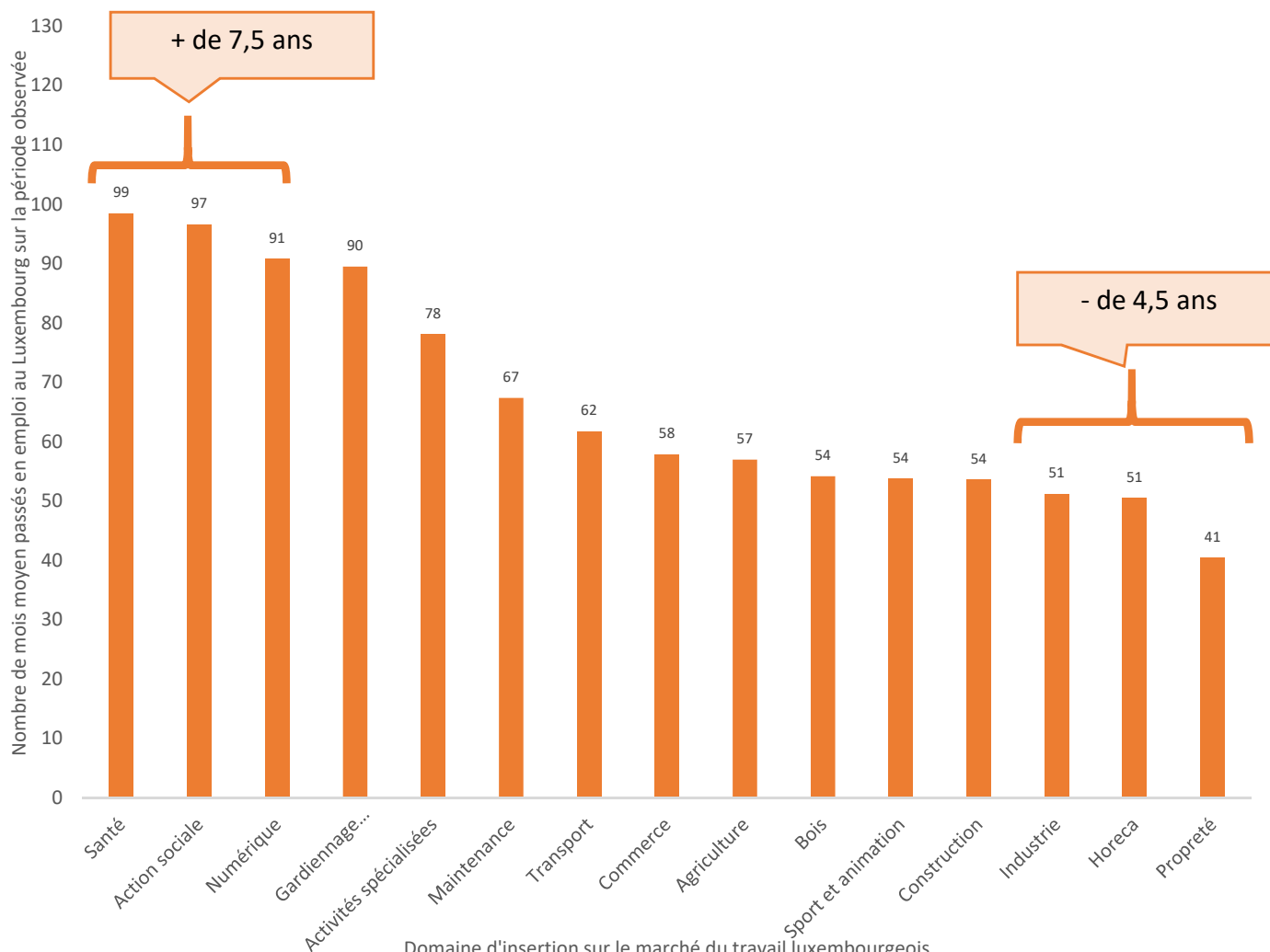
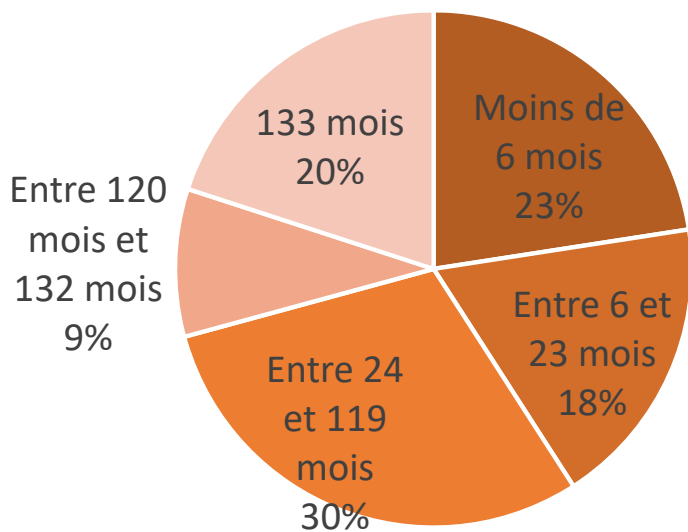
Quelle situation 11 ans après leur insertion ?



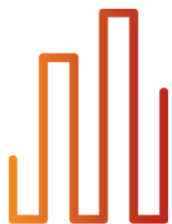


Combien de temps ont-ils passé, en moyenne, en emploi au Luxembourg ?

En moyenne, 5 ans sur les 11 années observées



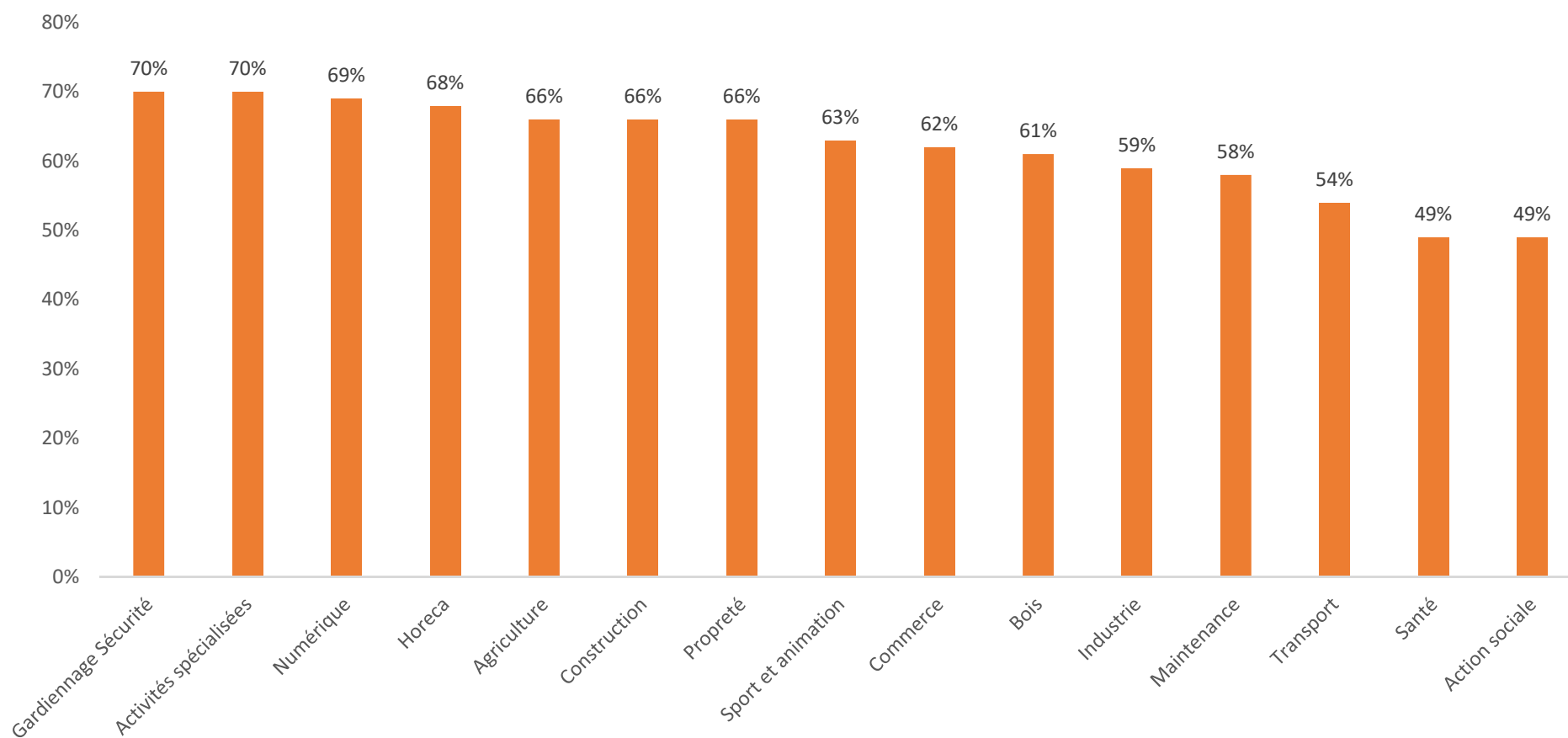
Domaine d'insertion sur le marché du travail luxembourgeois



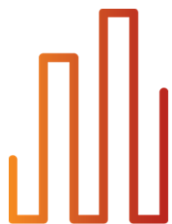
Ont-ils eu plusieurs épisodes d'emploi au Luxembourg ?

63% ont eu plusieurs épisodes d'emploi

Part des frontaliers qui ont eu plusieurs épisodes d'emploi

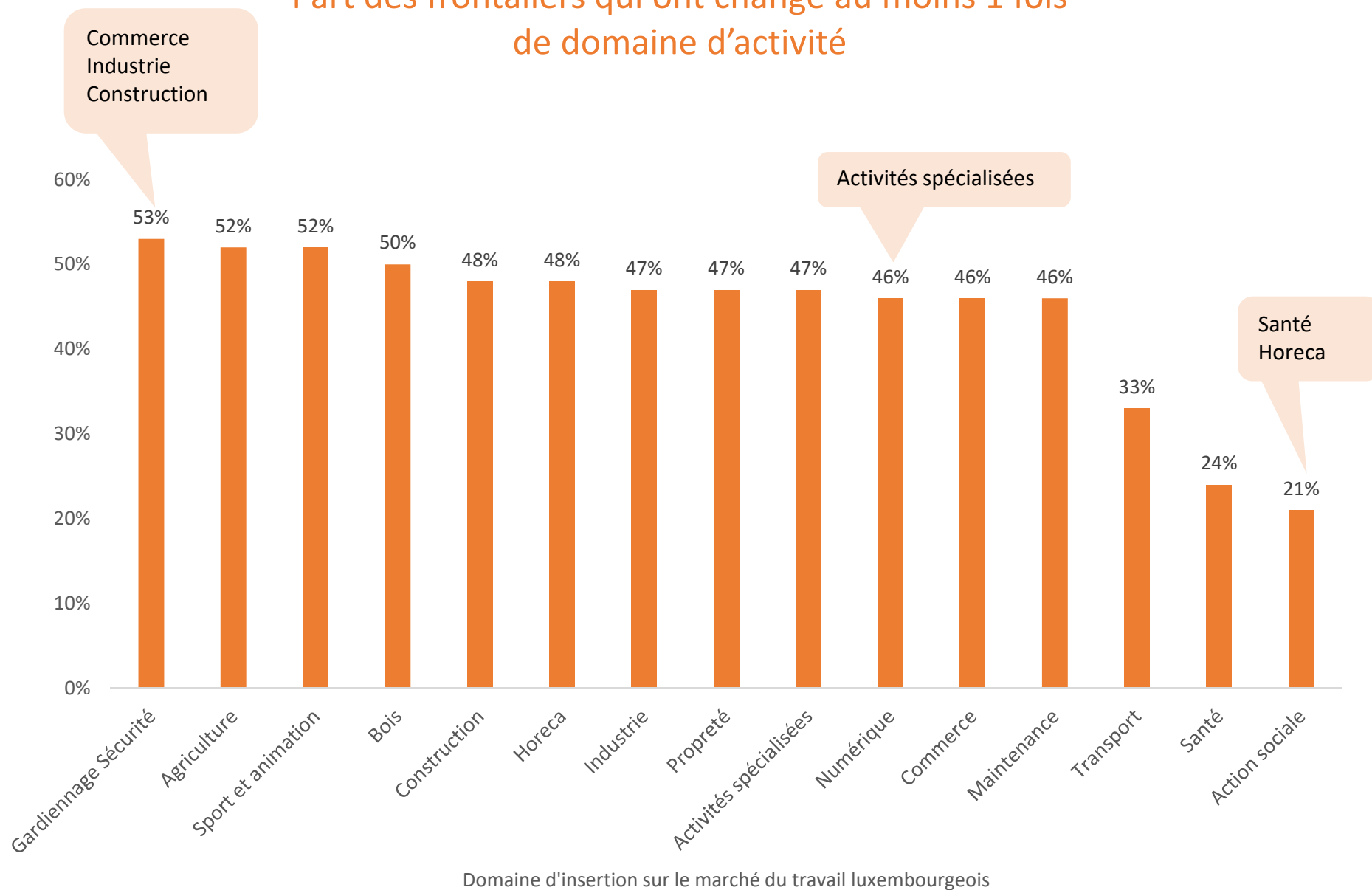


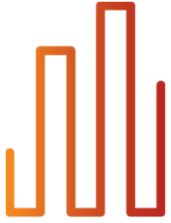
Domaine d'insertion sur le marché du travail luxembourgeois



Ont-ils changé de domaine d'activité ?

Part des frontaliers qui ont changé au moins 1 fois de domaine d'activité





Typologie de trajectoires



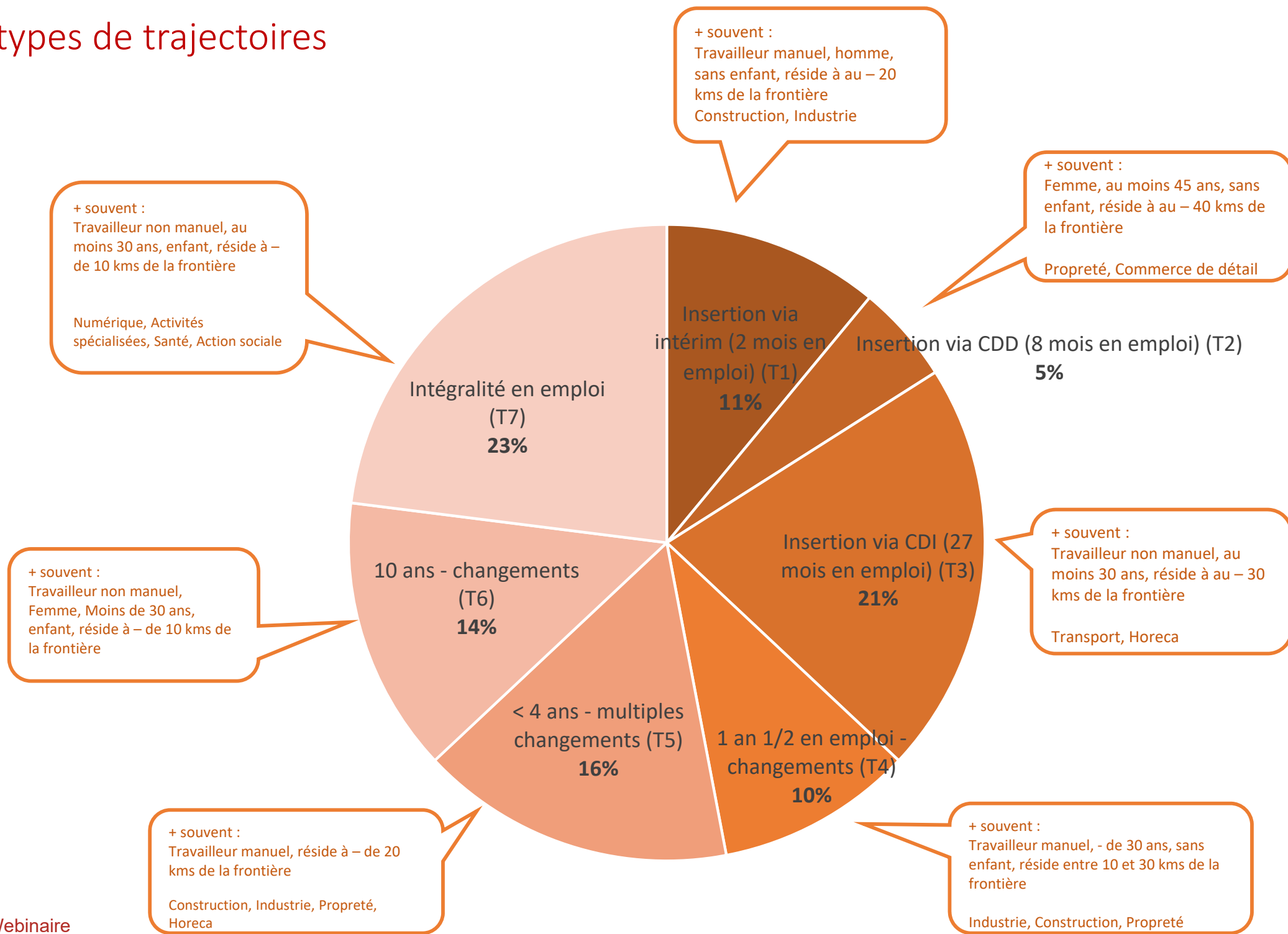
Méthodologie

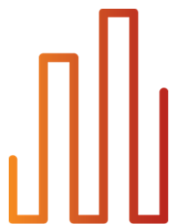
- Classification Ascendante Hiérarchique : Typologie construite à partir des données
- Objectif : créer des groupes d'individus qui suivent le même type de trajectoire

A partir des :

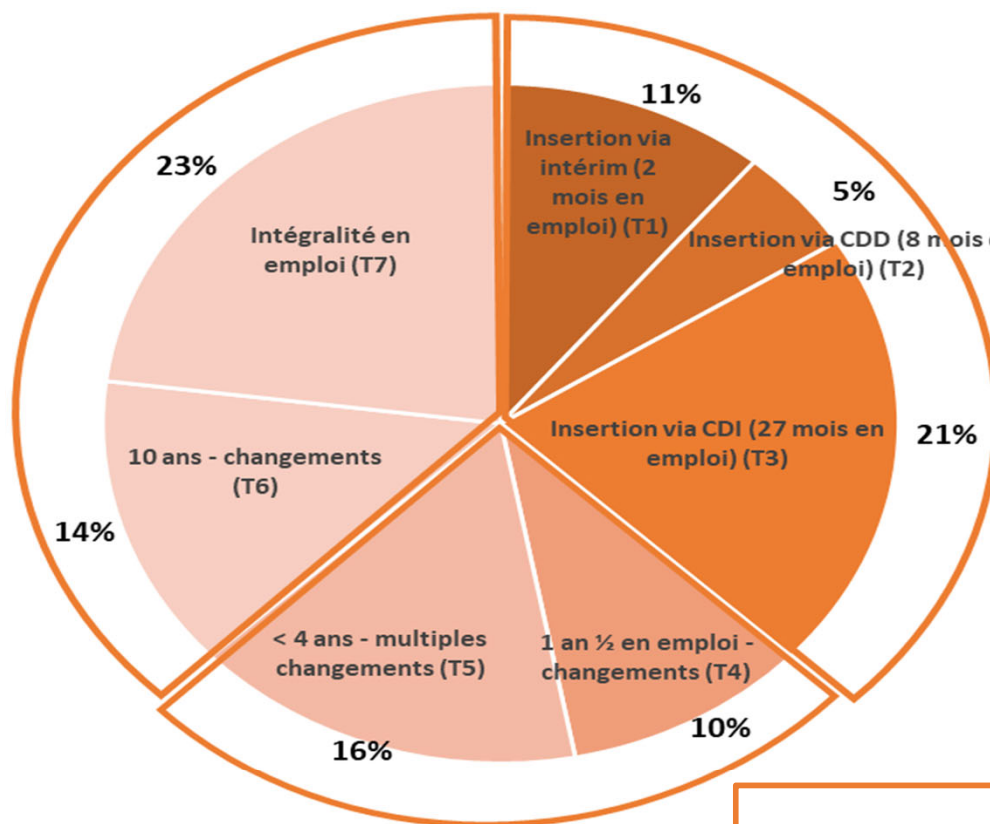
- Caractéristiques des épisodes d'emploi (temps passé en emploi, nb d'épisodes d'emploi, nb de domaines, nb d'employeurs, type de contrat de travail, ...)
- Caractéristiques des épisodes de non-emploi au Luxembourg (temps passé en non-emploi, durée avant la 1^{ère} sortie, nombre d'épisodes, sortie définitive, ...)
- Une fois les trajectoires créées, on regarde si certains profils de travailleurs transfrontaliers se retrouvent plus souvent dans certains types de trajectoires que dans d'autres

7 types de trajectoires





7 types de trajectoires qui peuvent être regroupés en 3 grands groupes



G3 : Majorité du temps passé en emploi (37%)

+ souvent :
Emploi non manuel, Enfant,
Moins de 10 kms frontière

G1 : Sortie après 1 unique épisode d'emploi (37%)

Résident plus souvent
loin de la frontière

G2 : Minorité du temps passé en emploi et plusieurs épisodes d'emploi (26%)

+ souvent :
Insertion en intérim, Emploi manuel,
Construction, Industrie, Propreté

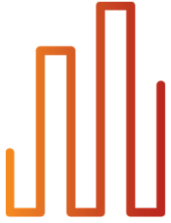


Liens entre les caractéristiques sociodémographiques au moment de l'insertion et la trajectoire suivie

Lien positif entre avoir passé la majorité du temps en emploi au Luxembourg (G3) et :

- Etre un homme
- Etre âgé entre 20-24 ans lors de l'insertion
- Résider à moins de 20 kms de la frontière lors de l'insertion
- Avoir au moins un enfant à charge lors de l'insertion

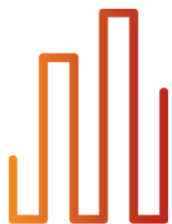
- S'être inséré en CDI
- Exercer un emploi non-manuel lors de l'insertion
- Avoir un salaire horaire élevé
- S'être inséré dans le numérique, la santé ou l'action sociale



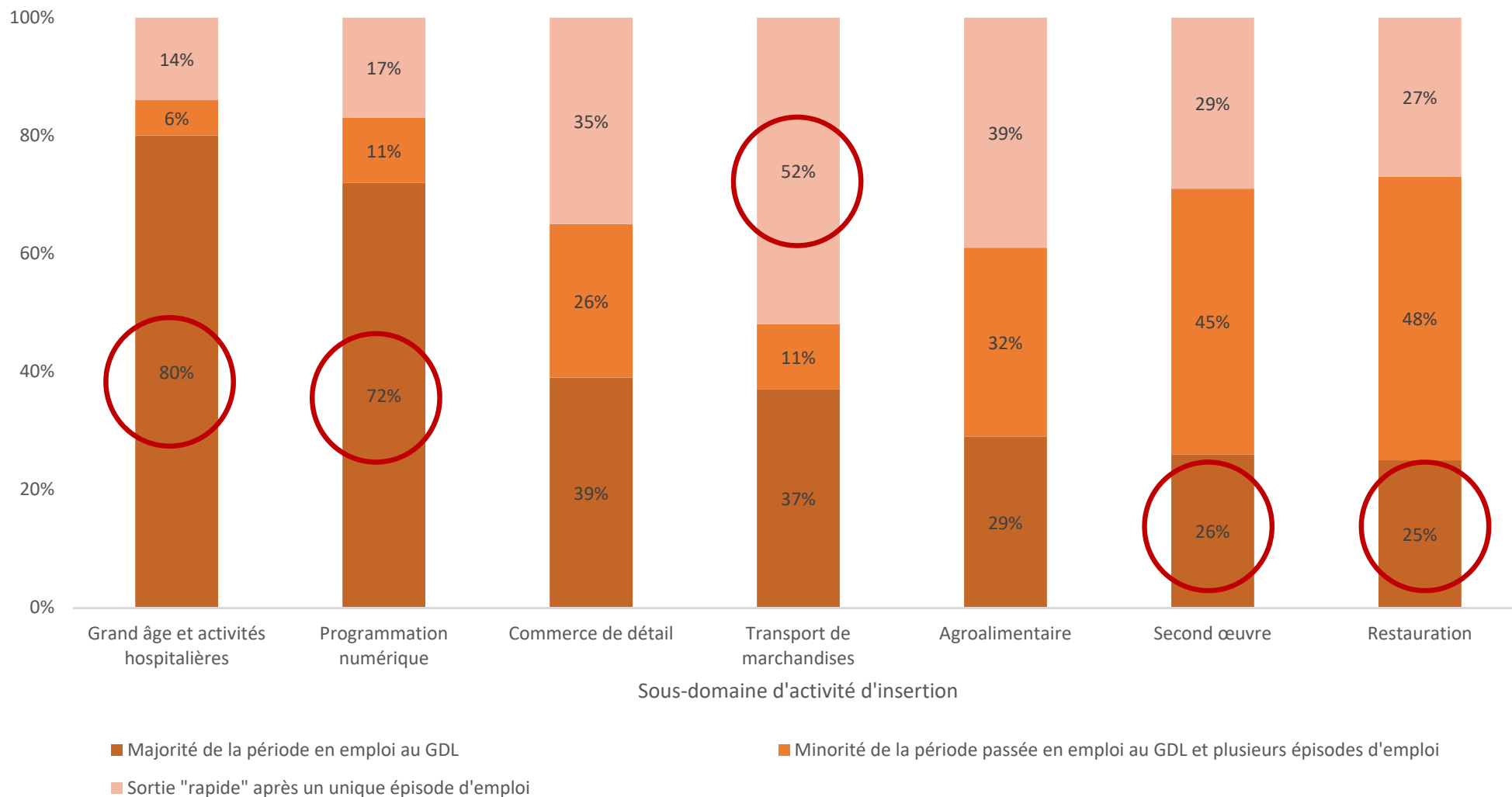
Les trajectoires suivies diffèrent selon les sous-domaines d'insertion

- Réalisation de typologies de trajectoires pour 7 sous-domaines d'insertion :
 - Grand-âge et activités hospitalières
 - Programmation numérique
 - Transport de marchandises
 - Commerce de détail
 - Second œuvre
 - Restauration
 - Industrie agroalimentaire

Critères de choix des sous-domaines : Résultats de l'analyse globale, Problématique des sous-domaines, Effectif



Les trajectoires suivies diffèrent selon les sous-domaines d'insertion





Conclusion (1)

- Suivi sur 11 années d'une cohorte de frontaliers qui se sont insérés pour la 1^{ère} fois au GDL entre février 2005-Septembre 2010

Est-ce qu'ils restent durablement au Luxembourg ?

- Hétérogénéité des trajectoires : 23% y ont passé moins de 6 mois et 29% au moins 10 ans

Font-ils des allers-retours sur le marché de l'emploi luxembourgeois ?

- Près d'un tiers a au moins fait deux allers-retours



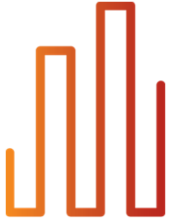
Conclusion (2)

Quelles trajectoires suivent-ils ?

- 3 trajectoires suivies par les frontaliers de la cohorte :
 - Sortie après un unique épisode d'emploi (37%)
 - Minorité du temps passé en emploi et plusieurs épisodes d'emploi (26%)
 - Majorité du temps passé en emploi (37%)

Ces trajectoires sont-elles liées au domaine d'insertion, au profil sociodémographique et à la distance du domicile à la frontière ?

- Oui



Merci de votre attention